

הסכם

שנערך ונחתם בתל אביב ביום ____ בחודש ____ לשנת 2018

בין:

המכון הלאומי לספורט (המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט (מכון וינגייט) שכתובתו מכון וינגייט, נתניה ("המכון" או "מכון וינגייט")

מצד אחד

ובין:

_____, ח.פ. _____
 מרחוב _____
 (להלן: "חברת הניהול")¹

מצד שני

הואיל

והמכון, באמצעות בית הספר למאמנים ולמדריכים ע"ש נט הולמן ("בית הספר"), מפעיל שלוחה של בית הספר בראשון-לציון, שבה מתקיימים קורסי הדרכה והשתלמויות מטעם בית הספר ("השלוחה"), כמפורט בהוראות הסכם זה להלן;

והואיל

והמכון מבקשת לקבל מחברת הניהול שירותי ניהול והפעלה מקצועית של השלוחה, כמפורט בהסכם זה ובתכולת השירותים המפורטת בנספח א להסכם זה ("השירותים");

והואיל

וחברת הניהול בבעלותו של _____ ("המנלה") היא חברה אשר באמצעות המנהל היא מומחית מקצועית בתחום הניהול והחינוך בתחום לימודי השלוחה והיא מעוניינת לספק למכון את השירותים, מבלי שיתקיימו בין הצדדים דין יחסי עובד ומעביד, והכל בהתאם להוראות הסכם זה;

והואיל:

והצדדים מעוניינים להסדיר את התקשרותם בדבר ביצוע השירותים בהתאם לתנאי הסכם זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

כללי

1.

- 1.1. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
- 1.2. כותרות הסעיפים נועדו לנוחיות בלבד ולא תשמשנה לפרשנות ההסכם.

מהות ההתקשרות

2.

- 2.1. חברת הניהול באמצעות המנהל תספק למכון את השירותים המפורטים בנספח א בהתאם להוראות הסכם זה. מבלי לגרוע מכלליות האמור, חברת הניהול תהא אחראית על התפעול והניהול המקצועי של השלוחה.

¹ במקרה שהשירותים יסופקו באמצעות יחיד שאינו חברה, ייערכו בהסכם השינויים המחויבים מכך.

2.2. חברת הניהול מתחייבת כי השירותים יינתנו באופן אישי ובלעדי על ידי המנהל ובאמצעותו בלבד.

ידוע לחברת הניהול כי התקשרות המכון עימה בהסכם זה נעשית בהתבסס על התחייבותה זו של חברת הניהול להעסיק את המנהל.

3. הצהרות חברת הניהול

חברת הניהול מצהירה כדלקמן:

3.1. כי היא בעלת הידע, המיומנות, האמצעים, היכולת, כוח האדם וכל שאר האמצעים הנדרשים לשם ביצוע מלוא התחייבויותיה על פי הסכם זה ועל פי כל דין במלואן ובמועדן.

3.2. כי התקשרותה בהסכם זה וביצועו אינם עומדים בסתירה לכל דין ו/או חוזה ו/או הגבלה אחרת כלשהי.

4. התחייבויות חברת הניהול

חברת הניהול מתחייבת בזאת כדלקמן:

4.1. לבצע את השירותים בנאמנות, מקצועיות, ביעילות ובמסירות.

4.2. לספק את השירותים בהיקף שלא יפחת מ-182 שעות חודשיות.

4.3. לפעול בביצוע השירותים על פי הסכם זה, בתיאום מלא עם המכון וכל גורם שימונה על ידו על פי שיקול דעתו הבלעדי, ועל פי ההנחיות וההוראות הכלליות, סדרי העבודה ונהלי העבודה הנהוגים במכון, כפי שאלה יעודכנו מעת לעת.

4.4. כי היא תמלא אחר כל הוראות הדין אשר יהיו בתוקף מעת לעת בקשר עם השירותים כמפורט בהסכם זה.

4.5. כי חברת הניהול או מי מטעמה, לא יתחייבו ולא יציגו כל מצג שהוא בשם המכון, אלא אם הוסמכו לכך מפורשות ובכתב על ידו.

4.6. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, חברת הניהול תנקוט אמצעי זהירות מירביים, על מנת למנוע כל נזק, פגיעה או הפסד למכון, עובדיו, מנהליו, מי מטעמו, או לצדדים שלישיים.

4.7. במשך כל תקופת הסכם זה, חברת הניהול לא תמצא במצב של ניגוד עניינים בין פעילויותיה לבין תפקידיה לפי הוראות הסכם זה והיא תדווח מיידית למכון בכל מקרה של חשש לניגוד עניינים כאמור.

5. הצהרות והתחייבויות המכון

המכון מצהירה כדלקמן:

5.1. התקשרותו בהסכם זה וביצועו אינם עומדים בסתירה לכל דין ו/או חוזה ו/או הגבלה אחרת כלשהי.

5.2. היא בעלת כל האישורים וההיתרים הנדרשים על פי דין לצורך תפעול השלוחה.

6. התמורה

6.1. תמורת מילוי כל התחייבויותיה של חברת הניהול וביצוע השירותים לשביעות רצון המכון, כאמור בהסכם זה ובנספחיו, תשולם לחברת הניהול במשך תקופת ההסכם, תמורה כמפורט **בנספח ב** המצורף להסכם זה ("התמורה").

6.2. תשלום התמורה לחברת הניהול על פי סעיף 6 זה יהווה תשלום מלא, סופי ומוחלט בגין השירותים ומילוי כלל התחייבויותיה של חברת הניהול, וחברת הניהול לא תהיה זכאית לתשלומים נוספים.

תקופת ההסכם וסיומה

.7

7.1. הסכם זה ייכנס לתוקפו ביום _____, ויימשך שנים עשר (12) חודשים, קרי עד ליום _____ ("תקופת ההסכם הראשונה").

למכון שמורה האופציה להאריך את תקופת ההתקשרות בתקופה נוספת של שנים עשר (12) חודשים כל אחת ועד ארבע (4) הארכות (כל אחת מהתקופות, לפי העניין – "תקופת ההארכה"; תקופת ההסכם הראשונה וכל תקופת הארכה, אם תהייה – "תקופת ההסכם") , בהודעה בכתב ומראש של עד 30 ימים לפני תום תקופת ההתקשרות או כל תקופת הארכה, לפי העניין.

7.2. לאחר תקופת ההסכם הראשונה, כל צד יהיה רשאי להביא את ההסכם לסיומו בכל עת, ובלבד שמסר לצד האחר הודעה מוקדמת של לפחות 60 (שישים) יום מראש ("תקופת ההודעה").

7.3. למעט אם הודיע המכון אחרת לחברת הניהול בכתב, במשך תקופת ההודעה תמשיך חברת הניהול למלא באופן סדיר את תפקידיה והתחייבויותיה במלואן כמפורט בהסכם זה, ותעשה את כל הדרוש לסייע בהעברת תפקידיה לכל מי שהמכון יורה לה על כך. מובהר כי במידה והמכון יוותר על מתן השירותים של חברת הניהול בתקופת ההודעה, הוויתור כאמור יהיה כפוף להמשך תשלום התמורה (כמפורט בסעיף 6) בגין תקופת ההודעה.

7.4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המכון וחברת הניהול רשאיות להביא הסכם זה לידי סיום לאלתר, בהודעה בכתב לצד השני, מבלי שלצד השני או מי מטעמו תהיה זכות, טענה, או תביעה כלשהי בקשר לכך ומבלי לגרוע מכל זכות או סעד אחרים המוקנים למכון או לחברת הניהול על פי דין, בכל אחד מהמקרים הבאים:

7.4.1. חברת הניהול או המכון הפרה באופן מהותי, התחייבות או הצהרה שנתנה בהסכם זה, ולא תיקנה את ההפרה תוך ארבעה עשר (14) ימים מיום שנדרשה לכך בכתב על ידי הצד השני;

7.4.2. חברת הניהול או המכון הפרה הפרה יסודית של תנאי מתנאי הסכם זה ולא תיקנה את ההפרה תוך ארבע עשר (14) ימים מיום שנדרשה לכך בכתב על ידי הצד השני;

7.4.3. אם מונה לחברת הניהול או למכון כונס נכסים או נתבקש אחד מאלה, או ננקט הליך דומה או אחר נגדה, אשר לא בוטל בתוך שלושים (30) יום;

7.4.4. חברת הניהול או מי מטעמה הואשם בעבירה פלילית שיש עמה קלון.

7.5. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ולמען הסר כל ספק, במקרה שההסכם יסתיים, חברת הניהול לא תצבור כל זכאות נוספת לתמורה או הוצאות ללא הסכמתה של המכון בכתב ומראש והמכון ישלם לחברת הניהול את התמורה המגיעה לה אשר לא נפרעה עד לתאריך סיום ההסכם.

אחריות

.8

8.1. כל צד יישא בחבות המוטלת עליו על פי כל דין בגין פגיעה גופנית ונזק לרכוש, אשר ייגרמו לגופו או לרכושו של כל אדם או גוף, עקב מעשה או מחדל של אותו צד או מי מטעמו, בכל הקשור להסכם זה.

8.2. חברת הניהול מתחייבת כי יש לה כיסוי ביטוחי הכולל ביטוח אובדן כושר עבודה, זקנה, נכות ומוות (חו"ח) עבור המנהל וכי הפוליסה תהיה בתוקף במהלך כל תקופת ההתקשרות בין הצדדים.

8.3. חברת הניהול מצהירה ומתחייבת כי תישא לבדה בכל התשלומים ו/או המסים ו/או תשלומי חובה אחרים, החלים ו/או שיחולו על המנהל, בין עפ"י דין ובין עפ"י נוהג, לרבות תשלומים למוסד לביטוח לאומי, לביטוח פנסיוני, למס הכנסה וכל יתר הזכויות הסוציאליות.

8.4. לבקשת המכון מעת לעת, חברת הניהול תציג למכון אישורים מתאימים על קיום התחייבויותיה לפי סעיף זה.

9. יחסי מזמין-נותן שירותים; אי תחולת יחסי עובד-מעביד

9.1. הצדדים מצהירים כי הסכם זה הינו הסכם בין מזמין לבין נותן שירותים עצמאי ואינו מהווה חוזה עבודה לכל דבר ועניין. חברת הניהול מצהירה כי היא נותן שירותים עצמאי וכי בינה, בין המנהל או מי מטעמה לבין המכון לא מתקיימים יחסי עובד ומעביד, יחסי הרשאה, יחסי סוכנות או יחסי שותפות, לכל צורך שהוא וכי אין ולא תהא לה כל טענה או זכות תביעה איזושהי כלפי המכון בקשר לעניין זה.

9.2. הצדדים מצהירים כי כל זכות שיש למכון לפקח ו/או לבקר ו/או לתת הוראות לחברת הניהול - נותן השירותים, אינה אלא אמצעי להבטיח ביצוע התחייבויות נותן השירותים על פי הסכם זה, ואין בה כדי ליצור יחסי עובד ומעביד בין החברה לבין נותן השירותים.

9.3. מוסכם בזאת בין הצדדים כי בחישוב התמורה לחברת הניהול נלקחה בחשבון העובדה כי חברת הניהול ו/או מי מטעמה אינה עובדת החברה ולא קיימים בינה ו/או מי מטעמה לבין המכון יחסי עובד ומעביד. חברת הניהול מאשרת כי אילו הגיש המנהל לחברה את שירותיו במעמד של עובד המכון, השכר שהיה מקבל מהמכון היה עומד על סך 60% מהתמורה המוסכמת הקבועה בנספח ב' (שכר ברוטו לחודש).

9.4. מוסכם בין הצדדים כי היה ולמרות כוונת הצדדים המפורשת, ייקבע על ידי גוף שיפוטי מוסמך כי היחסים בין חברת הניהול או המנהל או מי מטעמה לבין המכון, בגין השירותים הניתנים על ידי חברת הניהול על פי הסכם זה, הם יחסי עובד ומעביד, אזי תשפה חברת הניהול את המכון על כל תשלום או הוצאה שיושגו על המכון בפועל עקב החלטה כאמור, לרבות הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד (בכפוף לכך שהמכון יודיע לחברת הניהול בכתב מיד עם היוודע לה על כל טענה, דרישה או תביעה להחלטה כאמור, תאפשר לחברת הניהול להתגונן מפניה ולא תתפשר לגביה ללא קבלת הסכמת חברת הניהול מראש ובכתב), וכן יחולו ההוראות הבאות:

9.4.1. חברת הניהול לא תהיה זכאית לתמורה המגיעה לה לפי הסכם זה, כקבוע בנספח ב', אלא ל-60% ממנה (להלן: "התמורה המופחתת").

9.4.2. חברת הניהול תשיב למכון כל סכום שקיבלה מעבר לתמורה המופחתת, וזאת רטרואקטיבית מהיום בו החלה לתת שירותים לחברה, בתוספת הפרשי הצמדה למדד המחירים לצרכן ובתוספת ריבית בשיעורים על פי חוק פסיקת ריבית והצמדה, תשכ"א-1961.

9.4.3. הריבית והפרשי הצמדה יחושבו החל מהמועד שבו נתקבלה בידי חברת הניהול כל סכום וסכום ועד למועד שבו יוחזר על ידה למכון הסכום, במלואו, בפועל. המדד הקובע לצורך החישוב יהיה המדד הידוע ביום שיוחזר למכון כל סכום וסכום כאמור לעיל והמדד הבסיסי הוא המדד שהיה ידוע במועד בו קיבלה חברת הניהול כל סכום וסכום כאמור.

9.4.4. מוסכם בין הצדדים כי התמורה המופחתת מהווה שכר ראוי והוגן במקרה כי יחולט על קיומם של יחסי עובד ומעביד.

9.5. הוראות סעיף 9 זה יחולו גם לאחר תום תקופת הסכם זה או סיומו, מכל סיבה שהיא.

10. סודיות

10.1. חברת הניהול ("הצד המקבל") מאשרת שקיבלה ו/או עשויים לקבל מידע וחומרים מסוימים שהם סודיים או פרטיים בטיבם בקשר למכון ("הצד המגלה") ולפעילותו. מידע וחומרים כאמורים ייקראו להלן: "מידע סודי".

10.2. המונח "מידע סודי" יכלול כל נתון טכני, כספי, עסקי, שיווקי, של מכירות או אחר לרבות, אך לא רק, רשימת לקוחות קיימים ולקוחות פוטנציאליים, פרטים אישיים של לקוחות וסגל, מידע, תהליכים או ידע, בין אם כתובים ובין אם לאו, אשר קשורים באופן כלשהו לצד המגלה. בנוסף, מידע סודי כולל כל ניתוח, עיבוד או עריכה שבוצעו על ידי הצד המקבל, או על ידי עובדיו, הקשורים אליו או כל צד שלישי לפי בקשתו, בקשר עם המידע הסודי שנמסר לצד המקבל לרבות, אך לא רק, נתונים, מידע, תהליכים וידע הבאים לידי ביטוי בדו"חות, רישומים, תיאורים, מחקר וכל מידע מקצועי, מדעי או טכנולוגי אחר, בין אם מוחשי ובין אם לאו. למרות האמור לעיל יובהר, כי מידע כדלהלן לא יהיה בגדר "מידע סודי" לצורך הסכם זה: (א) מידע שהיה חלק מנחלת הכלל לפני גילוי לצד המקבל או נעשה חלק מנחלת הכלל לאחר גילוי לצד המקבל שלא עקב הפרת התחייבות הצד המקבל על פי הסכם זה; (ב) מידע אשר היה בידי הצד המקבל עובר לחתימת הסכם זה; (ג) מידע שהגיע לרשות הצד המקבל מצד שלישי אשר אינו קשור לצד המגלה במישרין או בעקיפין, ללא התחייבות לשמירת סודיות, ואשר גילוי לידי אינו מפר התחייבות לשמירת סודיות שיש לאותו צד שלישי כלפי הצד המגלה לגבי אותו מידע; או (ה) מידע שפותח או נרכש בנפרד ובאופן עצמאי על ידי הצד המקבל.

"קשורים" פירושו כל דירקטור, מנהל או בעל-מניות של הצד המקבל וגם כל איש או ישות השולט או נשלט או בשליטה משותפת של הצד המקבל, בין במישרין ובין בעקיפין; ו"צד שלישי" פירושו לרבות, אך לא רק, כל נציג, סוכן, ספק, יועץ, קבלן-משנה או כל יחיד או ישות הפועל עבור הצד המקבל או מטעמו.

10.3. הצד המקבל ישמור על סודיות המידע הסודי, ולא יגלה כל מידע סודי לצד שלישי כלשהוא, ולא יעשה שימוש בכל מידע סודי למטרה כלשהי, בין אם עסקית ובין אם לאו, אלא ככל הנדרש לצורך קיום התחייבויותיו לפי הסכם זה.

10.4. מבלי לגרוע מן האמור בהסכם זה ו/או על פי דין, הצד מקבל מתחייב כדלקמן:

10.4.1. כי מיד עם סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא או מיד עם דרישתו הראשונה בכתב של הצד המגלה, לפי המוקדם, הצד המקבל וכל מי מטעמו יחדל לעשות כל שימוש במידע הסודי ויחזיר או, אם הורה לו הצד המגלה, ישמיד את כל המידע וכל עותק ממנו המצוי ברשותו.

10.4.2. כי הצד המקבל יודיע בהקדם האפשרי לצד המגלה, בכתב, על כל חובת גילוי שיחולו עליו או על מי מטעמו, לרבות גופים קשורים לו, לפי דין, לרבות דרישה של רשות מוסמכת, בקשר עם המידע הסודי באופן אשר יאפשר לבעל המידע לפעול להוצאת צו מניעה או כל סעד מתאים אחר.

10.4.3. כי הצד המקבל וכל מי מטעמו יפעלו בהתאם להנחיות הצד המגלה, כפי שיהיו מעת לעת, בכל הקשור למידע. לצד המגלה תהא זכות לדרוש באופן סביר מהצד המקבל וכל מי מטעמו לעיין במסמכים או במידע בכל הקשור לשימוש הצד המקבל וכל מי מטעמו במידע הסודי שנמסר לו מהצד המגלה וקיום התחייבויותיו על פי סעיף זה.

10.5. הצד המקבל מאשר שכל הפרה של התחייבויותיו לסודיות לפי הסכם זה עלולה לגרום נזק בלתי-הפיך לצד המגלה ולפיכך, אם יפר הצד המקבל את התחייבויותיו האמורות לפי סעיף 9 זה, כולן או חלקן, יהיה הצד המגלה או מי מטעמו זכאי לתבוע צו מניעה זמני מיידי או כל סעד אחר כנגד הצד המקבל, או מי מטעמו, וזאת מבלי לגרוע מכל תביעה או עילה אחרת העומדת לצד המגלה או מי מטעמו כנגד הצד המקבל.

10.6. האמור בסעיף 10 זה ימשיך לחול גם לאחר סיום הסכם זה.

11. קניין רוחני ושימוש בשם

11.1. חברת הניהול או מי מטעמה לא יהיו רשאים להשתמש בפרסומים בשם "מכון וינגייט", אלא ברשות בכתב ומראש מאת המכון, ובכפוף לתנאים שיקבע המכון מעת לעת לפי שיקול דעתו.

11.2. אין באמור בהסכם זה או בביצוע השירותים על פיו, כדי לשנות או לגרוע מכל זכות קניין רוחני שהייתה למי מהצדדים קודם להסכם זה.

12. שונות

12.1. חברת הניהול מוותרת בזה על כל זכות עיכבון הנתונה לה, ככל שנתונה לה, על פי כל דין. חברת הניהול מתחייבת כי מיד עם דרישתה הראשונה של המכון, תסלק ידה מהשלוחה, והיא מוותרת בזאת ומצהירה כי לא תבוא בטענת עיכבון כלפי המכון.

12.2. חברת הניהול לא תמחה לצד שלישי כלשהו את זכויותיה או חיוביה על פי הסכם זה. המכון יהא רשאית להעביר את זכויותיה או חובותיה על פי הסכם זה, כולן או חלקן, לכל צד שלישי, ללא נטילת רשות מאת חברת הניהול, ובלבד שלא תיפגענה זכויותיה של חברת הניהול על פי הסכם זה.

12.3. הסכם זה ונספחיו מבטאים את ההסכם המלא שבין הצדדים וכל הסדרים, מצגים, מכתבים או הבנות שהיו קודם לחתימת הסכם זה, יהיו חסרי תוקף. כל שינוי בהסכם זה יהיה בכתב ובחתימת הצדדים.

12.4. אם ייקבע על ידי בית משפט מוסמך כי הוראה כלשהי בהסכם היא בלתי אכיפה, בלתי חוקית או בלתי תקפה, לא יפגע הדבר בתוקפן של שאר הוראות הסכם זה, והוראה כאמור תצומצם כפי הנדרש על מנת שתעמוד בדרישות הדין בנסיבות העניין ולא תבוטל במלואה, או תוחלף בהוראה אחרת המשקפת את כוונת הצדדים באופן הקרוב ביותר וככל הניתן לפי מגבלות הדין בעניין.

12.5. שום התנהגות על ידי מי מן הצדדים לא תחשב כוויתור על איזו מזכויותיו על פי הסכם זה, או כוויתור או הסכמה מצדו לאיזו הפרה או אי-קיום של תנאי מתנאי החוזה, או כשינוי, ביטול או תוספת בקשר לכל תנאי שהוא אלא אם כן נעשו במפורש ובכתב.

12.6. הסכם זה אינו מהווה הסכם לטובת צד שלישי.

12.7. על הסכם זה יחולו חוקי ודיני מדינת ישראל בלבד. סמכות השיפוט הייחודית בקשר עם כל העניינים הקשורים בהסכם זה או הנובעים ממנו תהיה נתונה לבתי המשפט המוסמכים בתל-אביב בלבד.

12.8. כתובות הצדדים להסכם זה הן כמפורט במבוא להסכם זה, או בכל כתובת אחרת עליה יודיע צד לפי הוראות הסכם זה. כל הודעה שתישלח בדואר רשום לכתובת אחד הצדדים תיחשב ככזו שהגיעה לצד הנמען תוך חמישה (5) ימי עסקים מעת משלוחה בדואר רשום (כנגד אישור מסירה); אם שוגרה בפקסימיליה – ביום העסקים הראשון שלאחר מועד שיגורה, בתנאי שהצד המשגר יציג אישור פקסימיליה בדבר שיגור ההודעה; ואם נמסרה במסירה אישית – ביום העסקים שלמחרת יום מסירתה.

12.9. הסכם זה יכול שייחתם על דף אחד הכולל את חתימות הצדדים כולם, ויכול שייחתם על דפים נפרדים אשר יצורפו להסכם זה ויהוו ביחד חתימה תקפה של הצדדים עליו.

ולראיה באו הצדדים על החתום במקום ובמועד החתום לעיל:

נספח א

תכולת השירותים

במסגרת תפקידה תהיה חברת הניהול אחראית לספק למכון את השירותים הבאים :

1. ניהול כללי של פעילות השלוחה השוטפת ;
2. אחריות על מהלך התקין והסדיר של הלימודים, לפעולות החינוכיות והחברתיות, לשמירת רכוש בית-הספר ולפעולות המקצועיות והכספיות בתחום כפי שנקבע לו על-ידי בית-הספר והמכון. המנהל חותם על כל המסמכים שבתחום פעולתו המחייבים את בית-הספר בשלוחה.
3. אחריות על הפעלת תכניות הלימודים והפעולות שאושרו על-ידי בית הספר, ופיקוח על ביצוען.
4. מימוש היעדים המוגדרים של בית ספר למאמנים לפי תכניות עבודה שנתיות.
5. מימוש התפיסה המדגישה דרישה להישגים גבוהים בתחומי הלימוד על בסיס ערכי-מוסרי.
6. פיתוח של ערכים המיצגים והמדגישים את מכון וינגייט, ארגון לאומי למצוינות בספורט.
7. קליטה, ליווי מקצועי, וניהול של צוות הוראה וצוות ניהול בהתאם לנהלי בית הספר.
8. ניהול יחסי עבודה נאותים עם גורמים בשלוחה, בבית הספר, במכון, מחוץ למכון, ועם כל פרט או גוף הרלוונטיים למימוש תכניות העבודה והיעדים של בית הספר למאמנים
9. סיוע בקביעת והפעלת נהלי העבודה בשלוחה ;
10. תחומים נוספים כפי שייקבעו בכתב על ידי מנכ"ל המכון, ובלבד ש-א) מדובר בתחומים הנדרשים באופן סביר מעצם ביצוע הניהול והתפעול המקצועי של השלוחה על ידי חברת הניהול על פי הסכם זה ; ב) אין בהפקדת תחומים כאמור על חברת הניהול כדי להטיל על חברת הניהול עלויות או הוצאות משמעותיות נוספות או בהכבדה בלתי סבירה על מתן השירות ביתר התחומים עליהם מופקדת או תופקד חברת הניהול על פי הסכם זה.

נספח ב**התמורה**

התמורה החודשית בגין השירותים היא 20,100 ₪ (עשרים אלף ומאה ₪), לא כולל מע"מ.

התמורה החודשית בשנה מסוימת נקבעת בהתאם להכנסות השלוחה בשנה הקודמת, על פי מודל תמורה-הכנסות שהוצג למנהל ושהעתק ממנו יצורף **בנספח ב1** להסכם זה בטרם חתימתו.