

מאי 2018

בקשה לקבלת הצעות מס' 180023 לשירותי ניהול שלוחה

1. כללי:

מכון וינגייט לחינוך גופני ולספורט ע"ש אורט צ'רלס וינגייט ("מכון וינגייט" או "המזמין"), החל לפעול במדינת ישראל בשנת 1957. הוא פועל ללא לאות לקידום הספורט ההישגי והספורט העממי בישראל.

המכון מבקש להתקשר בהסכם למתן שירותי ניהול והנהגה חינוכית ומנהלית של שלוחת בית הספר למאמנים של מכון וינגייט ("בית הספר") בצפון בהתאם לנהלי בית הספר למאמנים ומכון וינגייט.

שירותי הניהול יסופקו במתכונת של הסכם למתן שירותי ניהול, בין מכון וינגייט ובין המנהל או חברה בבעלותו המלאה, ומבלי שיתקיימו יחסי עובד-מעביד בין נותן השירותים ובין המכון. בגין שירותי הניהול, ישלם המכון לספק הזוכה, תמורה חודשית בסך 16,224 ₪, לא כולל מע"מ. יובהר כי התמורה החודשית בשנה מסוימת נקבעת בהתאם להכנסות השלוחה בשנה הקודמת, על פי מודל תמורה-הכנסות שיוצג למציעים בשלב הראיונות. המכון מבקש לקבל הצעות לשירותי ניהול שלוחה עבור מכון וינגייט ("הבקשה").

2. מהות ההתקשרות נשוא הבקשה:

2.1. המכון מעוניין להתקשר עם ספק לאספקת שירותי ניהול שלוחת בית הספר עבור מכון וינגייט כמפורט בבקשה זו ("השירותים"). השירותים יינתנו ע"פ הנחיות המכון ובית הספר ודרישותיהם ובהתאם להסכם שיחתם בין הצדדים, בנוסח המצורף **כנספת א** לבקשה זו ("ההסכם").

2.2. תחומי שירותי הניהול:

2.2.1. הנהגת תהליכי חינוך, הוראה ולמידה.

2.2.2. מילוי תמונת חזון בית הספר ומכון וינגייט.

2.2.3. הנהגת צוות שלוחת בית הספר וניהולו.

2.2.4. התמקדות בתלמיד כפרט.

2.2.5. ניהול קשרים עם גופי ספורט.

2.3. עיקרי השירותים שיסופקו:

2.3.1. אחריות על המהלך התקין והסדיר של הלימודים, לפעולות החינוכיות והחברתיות, לשמירת רכוש בית-הספר ולפעולות המקצועיות והכספיות בתחום כפי שנקבע לו על-ידי בית-הספר והמכון.

2.3.2. בחינת וחימת כלל המסמכים שבתחום פעולתו המחייבים את בית-הספר בשלוחה.

2.3.3. אחריות על הפעלת תכניות הלימודים והפעולות שאושרו על-ידי בית הספר, ופיקוח על ביצוען.

2.3.4. מימוש היעדים המוגדרים של בית ספר לפי תכניות עבודה שנתיות.

2.3.5. מימוש התפיסה המדגישה דרישה להישגים גבוהים בתחומי הלימוד על בסיס ערכי-מוסרי.

2.3.6. פיתוח של ערכים המיצגים והמדגישים את מכון וינגייט.

2.3.7. קליטה, ליווי מקצועי, וניהול של צוות הוראה וצוות ניהול בהתאם לנהלי בית הספר.

2.3.8. ניהול יחסי עבודה נאותים עם גורמים בשלוחה, בבית הספר, במכון, מחוץ למכון, ועם כל פרט או גוף הרלוונטיים למימוש תכניות העבודה והיעדים של בית הספר למאמנים.

2.4. תפוקות נדרשות ממנהל השלוחה:

2.4.1. דוח נוכחות בשלוחה – היקף השעות הנדרש לא יפחת מ-182 שעות חודשיות.

2.4.2. הגשת דוחות חודשיים לעניין מימוש תכניות העבודה השנתיות.

3. תנאי סף

3.1. מכון וינגייט לא ישקול הצעתו של מציע אלא אם עמד **בכל** התנאים המפורטים להלן. הצעה שלא תעמוד בכל התנאים המוקדמים לבקשה תפסל ולא תובא לדיון בפני ועדת הרכש של המכון:

3.1.1. המציע מנהל פנקסי חשבונות ורשומות בהתאם לקבוע בחוק עסקאות גופים ציבוריים (התשל"ו-1976), והתקנות שהותקנו מכוחו.

3.1.2. המציע אינו בעל הרשעות לפי חוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 וחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

3.1.3. המציע עומד בכל חובותיו מבחינת תשלום שכר ותשלומים סוציאליים לכל עובדיו באופן קבוע בשנה האחרונה כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף וההסכמים האישיים החלים עליו, במידה שחלים עליו, ובכל מקרה לא פחות משכר מינימום כחוק וכל התשלומים הסוציאליים כנדרש.

3.1.4. אם המציע הינו תאגיד – המציע רשום במרשם המתנהל על פי דין לגבי תאגידים מסוגו.

3.1.5. אם המציע הינו חברה או תאגיד - במועד הגשת ההצעה, המציע אינו בעל חובות אגרה שנתית ברשות התאגידים. בנוסף, המציע אינו חברה מפרת חוק ואינו עומד בפני התראה קודם רישום כחברה מפרת חוק.

3.1.6. למנהל המוצע מטעם המציע אחת החלופות הבאות לפחות:

3.1.6.1. תואר אקדמי בתחומי החינוך או הספורט.

3.1.6.2. תואר אקדמי בתחום אחר ובנוסף תעודת מאמן על פי חוק הספורט, תשמ"ח 1988 וכן אישורי ניסיון של חמש שנים, לכל הפחות, כמאמן לספורטאים בנבחרות ישראל.

3.1.7. למנהל המוצע מטעם המציע רקע וניסיון של 10 שנים לפחות בתחומי החינוך והספורט.

3.1.8. למנהל המוצע מטעם המציע ניסיון של חמש שנים לפחות כמאמן/מדריך ספורטאים.

3.1.9. למנהל המוצע מטעם המציע ניסיון של שלוש שנים לפחות בארגון וניהול ארגון חינוכי-הכשרתי.

3.2. מובהר בזאת, כי על המציע לעמוד בתנאי הסף בעצמו וכי לא ניתן לייחס למציע, לצורך עמידה בתנאי הסף, כל נתון שמתקיים בגוף אשר אינו המציע עצמו, לרבות חברת אם, חברת בת או כל גוף אחר הקשור בדרך כלשהי למציע, ולמעט גוף אשר בוצע לגביו מיזוג עם המציע על פי סעיף 323 לחוק החברות, תשנ"ט-1999, טרם המועד האחרון להגשת ההצעות לבקשה זו.

3.3. לשם הוכחת העמידה בתנאי סף המפורטים בסעיף 2.2 זה, המציע יצרף המציע את האישורים הנדרשים בסעיף להוכחת תנאי הסף כשהם תקפים.

4. עיקרי תנאי הבקשה

4.1. המכון שומר לעצמו את הזכות לבחור את ההצעה המעניקה לו את מירב היתרונות על פי אמות המידה שנקבעו במסמכי הבקשה אבל אינו מתחייב לבחור בהצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא, ורשאי יהיה להחליט שלא להתקשר כלל, מטעמים תקציביים או אחרים.

4.2. המזמין רשאי להרחיב או לצמצם את היקף הבקשה ו/או הפרויקטים או לבטל מסויבות ארגוניות, תקציביות או אחרות, וזאת גם לאחר שיוכרז על הזוכה בבקשה, ללא צורך בנימוק החלטתו, ללא הודעה מוקדמת וללא כל פיצוי. במקרה זה תימסר הודעה מתאימה למציעים.

4.3. למזמין נשמרת הזכות לפנות במהלך הבדיקה אל המציע כדי לקבל הבהרות או כדי להסיר אי בהירויות, לבקר במתקני המציע ו/או לזמן לראיון מי מהמציעים שימצא לנכון על פי שיקול דעתו הבלעדי.

4.4. המכון יהיה רשאי להביא בחשבון שיקוליו בבחירת ההצעות את אמינותו, ניסיונו, כישוריו, יכולתו הפיננסית של המציע, איכות השירותים המוצעים על ידו וכושרו לבצע את השירותים המבוקשים ואת ניסיונו של המכון ושל רשויות אחרות וגופים אחרים עם המשתתף בעבר. לצורך כך, רשאי המכון לבקש ולקבל מהמציעים כל אסמכתא ומסמך הנוגעים לדבר והמציעים מתחייבים לשתף פעולה עם המכון, ככל שיידרש.

- 4.5. המכון רשאי בכל עת, עד למועד האחרון להגשת הצעות בבקשה, להחיל שינויים ותיקונים במסמכי הבקשה, ביוזמתו או בתשובה לשאלות המשתתפים. השינויים והתיקונים כאמור יהוו חלק בלתי נפרד מתנאי הבקשה, ויובאו לידיעת כלל המציעים.
- 4.6. לבית המשפט המוסמך בתי"א-יפו סמכות שיפוט בלעדית לדון בסכסוך או מחלוקת הנובעים מהזמנה זו.

5. מסמכים שיש לכלול בהצעה

- המציע יצרף להצעתו:
- 5.1. כל התצהירים בנוסחים המפורטים ב**נספח ב**, כאשר הם חתומים על ידי מי שמוסמך להצהיר בשם המציע ומאומתים בידי עורך דין;
- 5.2. התחייבות בדבר העסקת כוח אדם הדרוש לאספקת שירותי ניהול שלוחה בנוסח המצורף **כנספח ג**;
- 5.3. התחייבות המציע לאספקת השירותים במכון וינגייט בנוסח המצורף **כנספח ד** לבקשה;
- 5.4. הצעת מחיר על דף הצעת המחיר המצורף לבקשה **כנספח ה**;
- 5.5. אישורים נדרשים ומעודכנים בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976:
- 5.6. היה המציע עוסק מורשה, יצרף תעודת עוסק מורשה משלטונות מס ערך מוסף;
- 5.7. היה המציע תאגיד, נסחי רישום התאגיד במרשמים המתנהלים על פי דין לגבי תאגידים מסוגו;
- 5.8. היה המציע חברה, יצרף את נסח הרישום שלה המעיד כי היא אינה חברה מפרת חוק ואינה בהתראה לפני רישום כחברה מפרת חוק
- 5.9. מסמכי הבקשה לרבות שאלות הבהרה ותשובות הבהרה, אם היו, כשהם חתומים על ידו במקומות המיועדים לכך, ובראשי תיבות ביתר עמודי הבקשה;
- 5.10. קו"ח המועמד לתפקיד;
- 5.11. תעודות לצורך הוכחת השכלה וניסיון הנדרש לתפקיד, כמפורט בסעיף 4.

6. קריטריונים לבחינת ההצעה

- 6.1. בדיקת ההצעות תיעשה על בסיס שקלול מרכיבי האיכות של המציעים אשר הצעתם תעמוד בכל תנאי הבקשה ויצרפו את כל המסמכים הנדרשים, ואשר מציעים את הציון המשוקלל המיטבי. הבחינה תעשה בשני שלבים.
- 6.2. **שלב א – בדיקת עמידה ההצעות בתנאי הסף:**
בשלב הראשון ייפתחו כל ההצעות אשר התקבלו עד למועד האחרון להגשת ההצעות, ותיבדק עמידת המציעים בכל תנאי הסף הנדרשים להגשת ההצעות. הצעה שלא תעמוד באחד התנאים המוקדמים תיפסל על הסף. כל הצעה שתעמוד בתנאים המוקדמים, תעבור לשלב השני.
- 6.3. **שלב ב' – מרכיבי האיכות:**
ציון האיכות ייקבע בהתאם לפרמטרים כמפורט טבלה להלן:

ניקוד מקסימום	ניקוד ביניים	ניקוד מינימום	תנאי
תואר שלישי 20 נק'	תואר שני 16 נק'	תואר ראשון – 12 נק'	השכלה אקדמאית
מעל 15 שנים – 10 נק'	עד 15 שנים – 8 נק'	עד 12 שנים – 5 נק'	ניסיון בתחום החינוך והספורט
מעל 15 שנים – 10 נק'	עד 15 שנים – 8 נק'	עד 7 שנים – 5 נק'	ניסיון כמאמן/מדריך של ספורטאים
מעל 10 שנים – 10 נק'	עד 10 שנים – 8 נק'	עד 5 שנים – 5 נק'	ניסיון בארגון וניהול של ארגון חינוכי-הכשרתי
50 נק'			ראיון עם המציע – התרשמות כללית

- 6.4. המכון יהיה רשאי להביא בחשבון שיקוליו בבחירת ההצעות את אמינותו, ניסיונו, כישוריו, יכולתו הפיננסית של המציע, איכות השירותים המוצעים על ידו וכושרו לבצע את השירותים

- המבוקשים ואת ניסיונו של המכון ושל רשויות אחרות וגופים אחרים עם המשתתף בעבר. לצורך כך, רשאי המכון לבקש ולקבל מהמציעים כל אסמכתא ומסמך הנוגעים לדבר והמציעים מתחייבים לשתף פעולה עם המכון, ככל שיידרש.
- 6.5 המכון רשאי לא להתחשב כלל בהצעה שהיא בלתי סבירה בשל מחירה, תנאיה או בשל חוסר התייחסות לדרישות או לנתונים שבמסמכי הבקשה, באופן שלדעת המכון מונע הערכת ההצעה כנדרש.
- 6.6 מכון אינו מתחייב לקבל הצעה כלשהיא והוא רשאי לבטל את הבקשה, מכל סיבה שהיא ולפי שיקול דעתו.
- 6.7 המכון רשאי לדרוש מהמציעים פרטים ו/או הבהרות נוספות לשביעות רצונו המלא גם לאחר פתיחת ההצעות.

7. המועד האחרון להגשת ההצעות:

ההצעה תשלח בדוא"ל לידי שולי כידן – מחלקת רכש, לדוא"ל mashik@wingate.org.il, עד לתאריך 17/5/18 יום ה' בשעה 12:00 עם ציון הכותרת "בקשה לקבלת הצעות מחיר מס' 180023" ותכלול את המסמכים הנדרשים. הצעות שתתקבלנה לאחר המועד שצוין לעיל לא תיבדקנה ותוחזרנה למציע כמות שהן.

8. שאלות והבהרות:

שאלות או הבהרות (תוך ציון מספר הבקשה ומספר הסעיף) יש להעביר לשולי כידן – מחלקת רכש, לדוא"ל mashik@wingate.org.il עד לתאריך 10/5/18 יום ה' בשעה 12:00. בירורים שיתקבלו לאחר המועד שצוין לעיל לא יענו. מענה לשאלות יינתן עד לתאריך 14/5/18.

9. הודעה על זכייה וההתקשרות

עם קביעת הזוכה בבקשה, יודיע על כך המכון לזוכה. במועד אשר ינקב בהודעת המכון לזוכה על הזכייה ימציא הזוכה את כל המסמכים והאישורים שעליו להמציא בהתאם למסמכי הבקשה, לרבות ההסכם, כשהוא חתום על ידו.

10. הכרת תנאי העבודה ודרישות כלליות

- 10.1 על המציע להביא בחשבון בהצעתו את כל תנאי העבודה ופרטיה. לא תוכרנה כל תביעות אשר תנומקנה באי הבנת או אי הכרת התנאים ו/או הפרטים כאמור, לרבות כל טענה בדבר היקפי העבודה, אופייה, תאום, או כל טענה אחרת כהצדקה לאי ביצוע מילוי הדרישות. כמו כן, לא תתקבל כל טענה בדבר אי התאמה בין השירות הנדרש בבקשה לבין השירות הנדרש בפועל.
- 10.2 היקף העבודה יקבע על פי צרכי המכון ובית הספר ועל פי תקציב שיאושר על ידי הגורמים המוסמכים במכון.
- 10.3 כל ההוצאות הכרוכות בביצוע השירותים הזוכה בלבד ותמורתם כלולה בתמורת השירותים האמורה לעיל.
- 10.4 השירותים אותם יספק המציע יעמדו בכל האישורים והתקנות הנדרשים לשירותים אלו.

בכבוד רב,

מכון וינגייט

נספח א
ההסכם

נספח ב
תצהירים ביחס למציע

ת צ ה י ר

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה חתימה מטעם _____ (להלן: "המציע") לאחר שהוזהרתי כחוק כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן:

1. הנני מצהיר כי התקיים במציע אחד מאלה:
 - 1.1. המציע ו/או בעל הזיקה אליו, לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים עד למועד חתימת תצהיר זה, וכן כי כנגד מי מהמנויים לעיל אין חקירות ו/או הליכים משפטיים תלויים ועומדים בגין העבירות כאמור.
 - 1.2. אם המציע ו/או בעל הזיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים - ההרשעה לא הייתה בעשר השנים שקדמו למועד חתימת תצהיר זה.
2. הנני מצהיר כי התקיים במציע אחד מאלה:
 - 2.1. המציע ו/או בעל הזיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק שכר מינימום עד למועד חתימת תצהיר זה, וכן כי נגד מי מהמנויים לעיל אין חקירות ו/או הליכים משפטיים תלויים ועומדים בגין העבירות כאמור.
 - 2.2. אם המציע ו/או בעל הזיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק שכר מינימום - ההרשעה לא הייתה בעשר השנים שקדמו למועד חתימת תצהיר זה.

לעניין תצהיר זה -

"בעל זיקה" - מי שנשלט על ידי המציע, ואם המציע הוא חבר בני אדם - גם בעל השליטה בו או חבר בני אדם אחר שבשליטת בעל השליטה בו.

"חוק עובדים זרים" - חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991.

"חוק שכר מינימום" - חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

"שליטה" - כמשמעותה בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981

3. כמו כן, הנני מצהיר כי: [סמן ✓ בפסקה הרלוונטית, ומחק את הפסקאות המיותרות]

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח - 1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") לא חלות על המציע; או -

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן; וככל שהמציע מעסיק 100 עובדים או יותר, הנני מתחייב כי המציע יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים (להלן: "המנהל") לשם בחינת יישום חובות התאגיד לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן; וככל שהמציע התחייב כבר בעבר לפנות למנהל כאמור לעיל, הנני מצהיר כי הוא פנה כנדרש ממנו, וככל שקיבל המציע הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות - הוא אף פעל ליישומן.

כמו כן, הנני מצהיר ומתחייב כי המציע יעביר העתק מתצהיר זה למנהל בתוך 30 ימים מיום ההתקשרות עמכם, ככל שתהיה התקשרות כזו.

הצהרתי זו הינה אישית ובאחריותי, ומבלי לגרוע מכך היא תיראה אף כהצהרה מטעם התאגיד, אשר הסמיך אותי למסור הצהרה זו.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי זה אמת,
זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע

אישור

אני החתום מטה _____ עורך דין, מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני מר _____ שזיהיתיו על פי תעודת זהות מס' _____ ולאחר שהזרתיו כי עליו להצהיר אמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

תאריך	שם מלא של עו"ד / רו"ח	חתימה וחותמת

תצהיר בדבר היעדר הרשעה פלילית

ת צ ה י ר

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה חתימה מטעם _____ (להלן: "המציע"), לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני מצהיר בזאת כי המציע ו/או מי ממנהליו ו/או מי ממורשי החתימה שלו לא הורשעו בעבירה פלילית שיש עמה קלון או בעבירה פלילית הכרוכה באלימות או בעבירות מירמה וזאת בעשר (10) השנים שקדמו להכנתו של תצהירי זה וכן, למיטב ידיעתי, לא מתנהלים נגד מי מבין המנויים לעיל חקירה פלילית או הליכים משפטיים בגין עבירה פלילית כאמור.

2. אני מצהיר כי השם דלעיל הוא שמי, החתימה דלמטה היא חתימתי, וכי תוכן תצהירי - אמת.

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע

אישור

אני החתום מטה _____ עורך דין, מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני מר _____ שזיהיתיו על פי תעודת זהות מס' _____ ולאחר שהזרתיו כי עליו לומר את האמת בלבד ואת האמת כולה וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

תאריך	שם מלא של עו"ד / רו"ח	חתימה וחותמת

נספח ג

התחייבות בדבר העסקת כוח אדם הדרוש לאספקת שירותי ניהול שלוחה במכון וינגייט

אנו הח"מ, _____ ת.ז.ח.פ. _____ (שם המציע) מצהירים בזאת ומתחייבים כדלקמן:

1. הצהרתנו זו ניתנת בנוסף וכחלק בלתי נפרד מההתחייבויות שנטלנו על עצמנו במסגרת תנאי הבקשה שבנדון.
2. אנו מצהירים כי התחייבות זו ניתנת לאחר שבחנו את כל מסמכי הבקשה ובדקנו את פרטי העבודות נשוא הבקשה, על כל המשתמע מכך.
3. ברשותנו כוח האדם הדרוש לביצוע מלוא העבודות נשוא הבקשה, תוך עמידה בלוח זמנים ברמה המקצועית ובאיכות המקצועית להם אנחנו מתחייבים על פי מסמכי הבקשה.
4. התחייבותנו זו אינה תלויה ו/או מושפעת ו/או תושפע בצורה כלשהי ממחסור קיים ו/או עתידי בפועלי שטחים ו/או אחרים, סגר על השטחים, שביתה ו/או כל סיבה אחרת שעלולה למנוע מפועלים מלהגיע לעבודה.
5. אנו מוותרים בזאת על כל טענה בדבר מחסור בפועלים ו/או בכוח אדם מיומן מכל סיבה שהיא, לרבות הסיבות המנויות דלעיל. ידוע לנו כי מחסור בכוח אדם לא יהיה צידוק, סיבה, טענת הגנה ו/או עילה להפרת תנאי הבקשה ו/או לעיכוב ו/או איחור ו/או הארכה בלוח הזמנים.
6. לביצוע העבודות אני מתחייב להעסיק אך ורק עובדים על פי חוק שירות התעסוקה תשי"ט – 1919 - ובשום מקרה לא אעסיק לביצוע העבודות עובדים שאינם בעלי אזרחות ישראלית, אלא אם יש בידיהם אישור עבודה כחוק בישראל.
7. הריני להצהיר כי שילמנו בקביעות ונשלם לכל עובדנו כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים וההסכמים האישיים החלים עלי, במידה שחלים עלי, ובכל מקרה לא פחות משכר מינימום כחוק ותשלומים סוציאליים כנדרש. אנו מתחייבים להמשיך ולמלא אחרי כל חוקי העבודה ולשלם לעובדינו את כל התשלומים המגיעים ושיגיעו להם על פי כל דין ולא פחות משכר מינימום. אנו מתחייבים להמציא לכם כל מסמך שתדרשו לצורך בדיקת עמידתנו בהתחייבות זו.

נספח ד

לכבוד:
מכון וינגייט (להלן: "המכון").
נ.א.ג.

התחייבות המציע לאספקת שירותי ניהול שלוחה

הצהרה והתחייבות

אנו הח"מ, לאחר שקראנו ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי הבקשה, מצהירים ומתחייבים בזה כדלקמן:

1. הבנו את כל האמור במסמכי הבקשה, בין המצורפים אליו ובין שאינם מצורפים אליו ובדקנו את כל הגורמים הקשורים בביצוע השירותים ו/או העלולים להשפיע עליהם.
2. הגשנו את הצעתנו בהתאם לאמור במסמכי הבקשה ובהסתמך על הבדיקות שערכנו, ואנו מסכימים לכל האמור במסמכי הבקשה ולא נציג כל תביעות או דרישות המבוססות על אי ידיעה ו/או אי הבנה ואנו מוותרים בזאת מראש על טענות כאמור.
3. אנו עומדים בכל התנאים הנדרשים מהמשתתפים בבקשה, יש לנו את כל האישורים, התעודות, ההיתרים והרישיונות והכשירויות הנדרשים לצורך אספקת השירותים והצעתנו זו עונה על כל הדרישות שבמסמכי הבקשה, ואנו מקבלים על עצמנו לספק את השירותים בהתאם לתנאים שבמסמכי הבקשה.
4. הצעתנו זו כוללת את התמורה המלאה והסופית לביצוע השירותים האמורים בבקשה בשלמותם, כולל כל ההוצאות הכרוכות והקשורות בכך, כולל כל החומרים שידרשו לצורך אספקת השירותים.
5. ידוע לנו כי השירותים מבוססים על תכנית עבודה שתאושר על ידי מנכ"ל המכון וכוללים אספקת שירותי ניהול שלוחה כאמור במסמכי הבקשה וההסכם. ידוע לי כי התמורה הנ"ל הינה סופית ולא תשולם לי תמורה נוספת בגינם.
6. יש לנו את כל האמצעים הטכניים, המקצועיים וכל הציוד שיש בהם לאפשר לנו לבצע את השירותים במועדים הקבועים לכך במסמכי הבקשה, ואנו מתחייבים לעשות כן אם נזכה בבקשה.
7. אנו מצהירים בזה כי הצעה זו מוגשת ללא כל קשר או תיאום עם משתתפים אחרים.
8. הצעתנו זו הינה בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או לשינוי, ותהא תקפה במשך 90 (תשעים) יום מהמועד האחרון להגשת הצעות בבקשה. ידוע לנו, כי המכון יהיה רשאי לדרוש הארכת תוקף הצעה למשך 30 (שלשים) יום נוספים, וכי אם לא נאריך הצעתנו זו לכשנדרש, תיפסל הצעתנו זו, והכל מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה אחרים להם זכאי המכון על-פי הבקשה ו/או על-פי כל דין.
9. אנו מסכימים, כי תהיו זכאים, אך לא חייבים, לראות בהצעתנו זו משום הצעה ללא – חוזרת, כאמור בסעיף 1 לחוק החוזים (חלק כללי), תשל"ג-1931.
10. היה והצעתנו תתקבל, אנו מתחייבים כי במועד שייקבע בהודעתם נמציא לכם את ההסכם חתום על ידנו.

11. אנו מצהירים כי הצעתנו הינה בגדר המטרות והסמכויות הקבועות במסמכי התאגיד בשמו מוגשת ההצעה, כי אנו זכאים לחתום בשם התאגיד על הצעה זו, וכי אין כל מניעה על-פי דין או הסכם לחתימתנו על הצעה זו.

ולראיה באנו על החתום לאחר שהבנו את משמעותה המלאה של הצהרתנו והצעתנו זו:

תאריך _____ חתימה: _____

אישור עורך דין (כאשר המציע הינו תאגיד)

אני הח"מ, _____, עו"ד, מאשר כי ההצעה וכל יתר מסמכי הבקשה המצורפים לו נחתמו על-ידי ה"ה _____ ו _____, המורשים בחתימתם לחייב את התאגיד _____* (מחק את המיותר).

תאריך _____ חותמת _____ חתימה _____

שם המציע: _____ ח.פ./ת.ז. : _____

כתובת: _____ טל': _____

פקס': _____ איש קשר: _____ טל' נייד : _____