

הסכם

שנערך ונחתם בתל אביב ביום ____ בחודש ____ לשנת 2019

בין: **מכון וינגייט המכון הלאומי לספורט**
שכתובתו מכון וינגייט, נתניה
("המכון" או "מכון וינגייט")

מצד אחד

ובין: _____, ח.פ. _____
מרחוב _____
("החברה"¹)

מצד שני

הואיל והמכון, באמצעות בית הספר למאמנים ולמדריכים ע"ש נט הולמן ("בית הספר"), מפעיל מרכז הדרכה ("מרכז ההדרכה"), כמפורט בהוראות הסכם זה להלן;

והואיל והמכון מבקש לקבל מהחברה שירותי עוזר מנהל לניהול למרכז ההדרכה, כמפורט בהסכם זה ובתכולת השירותים המפורטת בנספח א להסכם זה ("השירותים");

והואיל והחברה בבעלותו של _____ ("עוזר המנהל") היא חברה אשר באמצעות עוזר המנהל היא עוסקת בתחום הניהול, החינוך וההדרכה והיא מעוניינת לספק למכון את השירותים, מבלי שיתקיימו בין הצדדים דין יחסי עובד ומעביד, והכל בהתאם להוראות הסכם זה;

והואיל: והצדדים מעוניינים להסדיר את התקשרותם בדבר ביצוע השירותים בהתאם לתנאי הסכם זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. **כללי**
 - 1.1. המבוא והנספחים להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
 - 1.2. כותרות הסעיפים נועדו לנוחיות בלבד ולא תשמשנה לפרשנות ההסכם.
2. **מהות ההתקשרות**
 - 2.1. החברה באמצעות עוזר המנהל תספק למכון את השירותים המפורטים בנספח א בהתאם להוראות הסכם זה, ותעבוד בכפוף למנהל מרכז ההדרכה.
 - 2.2. החברה מתחייבת כי השירותים יינתנו באופן אישי ובלעדי על ידי עוזר המנהל ובאמצעותו בלבד.

ידוע לחברה כי התקשרות המכון עמה בהסכם זה נעשית בהתבסס על התחייבותה זו של החברה להעסיק את עוזר המנהל.

¹ במקרה שהשירותים יסופקו באמצעות יחיד שאינו חברה, ייערכו בהסכם השינויים המחויבים מכך.

3. הצהרות החברה

החברה מצהירה כדלקמן:

- 3.1. כי היא בעלת הידע, המיומנות, האמצעים, היכולת, כוח האדם וכל שאר האמצעים הנדרשים לשם ביצוע מלוא התחייבויותיה על פי הסכם זה ועל פי כל דין במלואן ובמועדן.
- 3.2. כי התקשרותה בהסכם זה וביצועו אינם עומדים בסתירה לכל דין ו/או חוזה ו/או הגבלה אחרת כלשהי.

4. התחייבויות החברה

החברה מתחייבת בזאת כדלקמן:

- 4.1. לבצע את השירותים בנאמנות, מקצועיות, ביעילות ובמסירות.
- 4.2. לספק את השירותים על פי הפירוט הבא:
- 4.2.1. 10 שעות ניהול ואדמיניסטרציה
- 4.2.2. 10 שעות הדרכה
- 4.2.3. 100 שעות ניהול הפרויקט על פי הנחיית מנהל מרכז ההדרכה ו/או כל סמכות אחרת שיוחלט עליה מטעמו.
- 4.3. לפעול בביצוע השירותים על פי הסכם זה, בתיאום מלא עם המכון וכל גורם שימונה על ידו על פי שיקול דעתו הבלעדי, ועל פי ההנחיות וההוראות הכלליות, סדרי העבודה ונהלי העבודה הנהוגים במכון, כפי שאלה יעודכנו מעת לעת.
- 4.4. כי היא תמלא אחר כל הוראות הדין אשר יהיו בתוקף מעת לעת בקשר עם השירותים כמפורט בהסכם זה.
- 4.5. כי החברה או מי מטעמה, לא יתחייבו ולא יציגו כל מצג שהוא בשם המכון, אלא אם הוסמכו לכך מפורשות ובכתב על ידו.
- 4.6. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, החברה תנקוט אמצעי זהירות מירביים, על מנת למנוע כל נזק, פגיעה או הפסד למכון, עובדיו, מנהליו, מי מטעמו, או לצדדים שלישיים.
- 4.7. במשך כל תקופת הסכם זה, החברה לא תמצא במצב של ניגוד עניינים בין פעילויותיה לבין תפקידיה לפי הוראות הסכם זה והיא תדווח מיידית למכון בכל מקרה של חשש לניגוד עניינים כאמור.

5. הצהרות והתחייבויות המכון

המכון מצהיר כדלקמן:

- 5.1. התקשרותו בהסכם זה וביצועו אינם עומדים בסתירה לכל דין ו/או חוזה ו/או הגבלה אחרת כלשהי.

6. התמורה

- 6.1. תמורת מילוי כל התחייבויותיה של החברה וביצוע השירותים לשביעות רצון המכון, כאמור בהסכם זה ובנספחיו, תשולם לחבה במשך תקופת ההסכם, תמורה כמפורט **בנספח ב** המצורף להסכם זה ("התמורה").
- 6.2. תשלום התמורה לחברה על פי סעיף 6 זה יהווה תשלום מלא, סופי ומוחלט בגין השירותים ומילוי כלל התחייבויותיה של החברה, והחברה לא תהיה זכאית לתשלומים נוספים.

7. תקופת ההסכם וסיומה

7.1. הסכם זה ייכנס לתוקפו ביום _____, ויימשך שנים עשר (12) חודשים, קרי עד ליום _____ ("תקופת ההסכם הראשונה").

למכון שמורה האופציה להאריך את תקופת ההתקשרות בתקופה נוספת של שנים עשר (12) חודשים כל אחת ועד שתי (2) הארכות (כל אחת מהתקופות, לפי העניין – "תקופת ההארכה"; תקופת ההסכם הראשונה וכל תקופת הארכה, אם תהייה – "תקופת ההסכם") , בהודעה בכתב ומראש של עד 30 ימים לפני תום תקופת ההתקשרות או כל תקופת הארכה, לפי העניין.

7.2. לאחר תקופת ההסכם הראשונה, כל צד יהיה רשאי להביא את ההסכם לסיומו בכל עת, ובלבד שמסר לצד האחר הודעה מוקדמת של לפחות 60 (שישים) יום מראש (תקופת ההודעה). ("ההודעה").

7.3. למעט אם הודיע המכון אחרת לחברה בכתב, במשך תקופת ההודעה תמשיך החברה למלא באופן סדיר את תפקידיה והתחייבויותיה במלואן כמפורט בהסכם זה, ותעשה את כל הדרוש לסייע בהעברת תפקידיה לכל מי שהמכון יורה לה על כך. מובהר כי במידה והמכון יוותר על מתן השירותים של החברה בתקופת ההודעה, הוויתור כאמור יהיה כפוף להמשך תשלום התמורה (כמפורט בסעיף 6) בגין תקופת ההודעה.

7.4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המכון רשאי להביא הסכם זה לידי סיום לאלתר, בהודעה בכתב לצד השני, מבלי שלחברה או מי מטעמה תהיה זכות, טענה, או תביעה כלשהי בקשר לכך ומבלי לגרוע מכל זכות או סעד אחרים המוקנים למכון על פי דין, בכל אחד מהמקרים הבאים:

7.4.1. החברה הפרה באופן מהותי, התחייבות או הצהרה שנתנה בהסכם זה, ולא תיקנה את ההפרה תוך ארבעה עשר (14) ימים מיום שנדרשה לכך בכתב על ידי המכון;

7.4.2. החברה הפרה הפרה יסודית של תנאי מתנאי הסכם זה ולא תיקנה את ההפרה תוך ארבע עשר (14) ימים מיום שנדרשה לכך בכתב על ידי המכון;

7.4.3. אם מונה לחברה כונס נכסים, או ננקט הליך דומה או אחר נגדה, אשר לא בוטל בתוך שלושים (30) יום;

7.4.4. החברה או מי מטעמה הואשם בעבירה פלילית שיש עמה קלון.

7.5. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ולמען הסר כל ספק, במקרה שההסכם יסתיים, החברה לא תצבור כל זכויות נוספת לתמורה או הוצאות ללא הסכמתו של המכון בכתב ומראש והמכון ישלם לחברה את התמורה המגיעה לה אשר לא נפרעה עד לתאריך סיום ההסכם.

8. אחריות

8.1. כל צד יישא בחבות המוטלת עליו על פי כל דין בגין פגיעה גופנית ונזק לרכוש, אשר ייגרמו לגופו או לרכושו של כל אדם או גוף, עקב מעשה או מחדל של אותו צד או מי מטעמו, בכל הקשור להסכם זה.

8.2. החברה מתחייבת כי יש לה כיסוי ביטוחי הכולל ביטוח אובדן כושר עבודה, זקנה, נכות ומוות (חוי"ח) עבור עוזר המנהל וכי הפוליסה תהיה בתוקף במהלך כל תקופת ההתקשרות בין הצדדים.

8.3. החברה מצהירה ומתחייבת כי תישא לבדה בכל התשלומים ו/או המסים ו/או תשלומי חובה אחרים, החלים ו/או שיחולו על עוזר המנהל, בין עפ"י דין ובין עפ"י נוהג, לרבות תשלומים למוסד לביטוח לאומי, לביטוח פנסיוני, למס הכנסה וכל יתר הזכויות הסוציאליות.

8.4. לבקשת המכון מעת לעת, החברה תציג למכון אישורים מתאימים על קיום התחייבויותיה לפי סעיף זה.

9. יחסי מזמין-נותן שירותים; אי תחולת יחסי עובד-מעביד

- 9.1. הצדדים מצהירים כי הסכם זה הינו הסכם בין מזמין לבין נותן שירותים עצמאי ואינו מהווה חוזה עבודה לכל דבר ועניין. החברה מצהירה כי היא נותן שירותים עצמאי וכי בינה, בין עוזר המנהל או מי מטעמה לבין המכון לא מתקיימים יחסי עובד ומעביד, יחסי הרשאה, יחסי סוכנות או יחסי שותפות, לכל צורך שהוא וכי אין ולא תהא לה כל טענה או זכות תביעה איזושהי כלפי המכון בקשר לעניין זה.
- 9.2. היחסים בין המכון לבין החברה הנם יחסי מזמין - קבלן עצמאי ולפיכך אין ולא יהיו בין המכון לבין החברה יחסי עובד מעביד, והמכון לא יחוב כלפי החברה שום חבות שחב מעביד לעובד. החברה מצהירה כי ביקשה להתקשר עם המכון כנותן שירותים עצמאי משיקוליה היא, לרבות רצונה בחופש, עצמאות וכן להעניק שירותים לגורמים אחרים וכי הוצע לה ע"י המכון להתקשר עמה כשכיר אך הוא דחה את הצעת המכון ובחר ליתן שירותיו כעצמאי. לעניין זה מצהירה החברה כי היא מקיימת ומנהלת עסק בנפרד מעסק המכון, ובעלת תיקים ברשויות המס ובמוסד לביטוח לאומי. החברה מתחייבת לשלם בעצמה או לשאת באחריות לתשלום כל מס או היטל, לרבות תשלומי ביטוח לאומי, עפ"י כל דין. החברה מתחייבת לשפות את המכון על כל דרישה או טענה או צו או הוראה של כל רשות מרשויות המדינה בגין תשלומי מס כל שהם. החברה מתחייבת בזאת לערוך עבור עוזר המנהל, על חשבונה, ביטוח פנסיוני מקיף הכולל רכיב של תגמולים, של נכות (או אובדן כושר עבודה) ושל פיצויי פיטורים, שלא יפחת מן הכיסויים ושיעורי ההפרשה הקבועים בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק, או כל צו או חוק שיחליף אותו. סוג הביטוח הפנסיוני ויתר תנאיו יהיו לפי שיקול דעתה הבלעדי של החברה ובאחריותה הבלעדית ואין באמור בסעיף זה כדי להטיל על המכון כל אחריות או חובה ביחס לכך. הביטוח הפנסיוני וההפרשות אליו יהיו בתוקף לכל הפחות למשך תקופת מתן השירותים עפ"י הסכם זה.
- 9.3. הצדדים מצהירים כי כל זכות שיש למכון לפקח ו/או לבקר ו/או לתת הוראות לחברה- נותן השירותים, אינה אלא אמצעי להבטיח ביצוע התחייבויות החברה על פי הסכם זה, ואין בה כדי ליצור יחסי עובד מעביד בין החברה לבין החברה.
- 9.4. מוסכם בזה כי לחברה אין ולא תהיינה כל טענות ו/או תביעות כלפי המכון ו/או כלפי מי מיחידיו ו/או מי מטעמו שעילתן ביחסי עובד מעביד, כביכול, ו/או בסיומם והיא תהיה מנועה מהגשת כל תביעה שהיא כאמור כנגד המכון.
- 9.5. מוסכם בזה בין הצדדים כי בחישוב התמורה לחברה נלקחה בחשבון העובדה כי החברה ו/או עוזר המנהל אינם עובדי המכון ולא קיימים בין מי מהם לבין המכון יחסי עובד מעביד.
- 9.6. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ולהלן, החברה מצהירה ומתחייבת כי אם יידרש המכון ו/או מי מטעמו על ידי החברה ו/או עוזר המנהל ו/או על ידי כל צד ג' לשאת בתשלום ו/או הוצאה ו/או עלות כלשהם, בגין עילות הנובעות מיחסי עובד מעביד כביכול, ו/או מהפסקתם ו/או אם יחולו על המכון תשלום ו/או הוצאה ו/או עלות כלשהם כאמור, אזי תשפה החברה את המכון וכל אחד מיחידיו באופן מלא, מיד עם דרישתו הראשונה של המכון, בגין כל תשלום ו/או הוצאה ו/או עלות שיחולו על המכון ו/או תידרש ממנו כאמור ו/או בגין כל נזק שיגרם למכון ו/או מי מיחידיו בשל דרישה או תביעה כאמור, לרבות הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד. סכום השיפוי כאמור ייחשב חוב המגיע למכון מאת החברה על פי הוראות חוזה זה, אשר המכון רשאי לקזז בגינו סכומים ע"ח התמורה המגיעה לחברה.

9.7. אם חרף האמור לעיל יקבע בידי פורום מוסמך כלשהו כי התקיימו יחסי עובד מעביד בין המכון לבין עוזר המנהל ו/או החברה, אזי תחולנה ההוראות הבאות: (א) התמורה הכוללת ששולמה לחברה תופחת ותעמוד על שיעור כולל ומצטבר של 60% מהתמורה הכוללת ששולמה; (ב) התמורה ששולמה לחברה תופחת בהתאמה, בערכים ריאליים בשיעור הקבוע בסעיף דלעיל, רטרואקטיבית; (ג) החברה מתחייבת להשיב למכון, בתוך 14 ימים ממועד קבלת דרישתו בכתב, את כל הכספים שקיבלה ביתר, דהיינו, 40% מהתמורה ששולמה לה על ידי המכון לאורך כל תקופת מתן השירותים למכון, בצירוף הפרשי הצמדה למדד וריבית כדון, ממועד תשלומם על ידי המכון ועד להשבתם בפועל, וזאת בצירוף מע"מ ובצירוף כל ההוצאות שתגרמנה למכון בשל קביעת מעמדה של החברה ו/או עוזר המנהל או מי מטעמם כעובד, ובשל כל חבות שתחול על המכון כתוצאה מכך, והמכון יהא זכאי לקזז סכומים אלה ו/או כל חלק מהם לפי שיקול דעתו הבלעדי, כנגד כל סכום שיגיע ממנו לחברה ו/או למנהל ו/או למי מטעמם.

9.8. הוראות סעיף 9 זה יחולו גם לאחר תום תקופת הסכם זה או סיומו, מכל סיבה שהיא.

10. סודיות

10.1. החברה ("הצד המקבל") מאשרת שקיבלה ו/או עשויים לקבל מידע וחומרים מסוימים שהם סודיים או פרטיים בטיבם בקשר למכון ("הצד המגלה") ולפעילותו. מידע וחומרים כאמורים ייקראו להלן: "מידע סודי".

10.2. המונח "מידע סודי" יכלול כל נתון טכני, כספי, עסקי, שיווקי, של מכירות או אחר לרבות, אך לא רק, רשימת לקוחות קיימים ולקוחות פוטנציאליים, פרטים אישיים של לקוחות וסגל, מידע, תהליכים או ידע, בין אם כתובים ובין אם לאו, אשר קשורים באופן כלשהו לצד המגלה. בנוסף, מידע סודי כולל כל ניתוח, עיבוד או עריכה שבוצעו על ידי הצד המקבל, או על ידי עובדיו, הקשורים אליו או כל צד שלישי לפי בקשתו, בקשר עם המידע הסודי שנמסר לצד המקבל לרבות, אך לא רק, נתונים, מידע, תהליכים וידע הבאים לידי ביטוי בדו"חות, רישומים, תיאורים, מחקר וכל מידע מקצועי, מדעי או טכנולוגי אחר, בין אם מוחשי ובין אם לאו. למרות האמור לעיל יובהר, כי מידע כדלהלן לא יהיה בגדר "מידע סודי" לצורך הסכם זה: (א) מידע שהיה חלק מנחלת הכלל לפני גילוי לצד המקבל או נעשה חלק מנחלת הכלל לאחר גילוי לצד המקבל שלא עקב הפרת התחייבות הצד המקבל על פי הסכם זה; (ב) מידע אשר היה בידי הצד המקבל עובר לחתימת הסכם זה; (ג) מידע שהגיע לרשות הצד המקבל מצד שלישי אשר אינו קשור לצד המגלה במישרין או בעקיפין, ללא התחייבות לשמירת סודיות, ואשר גילויו לידי אינו מפר התחייבות לשמירת סודיות שיש לאותו צד שלישי כלפי הצד המגלה לגבי אותו מידע; או (ה) מידע שפותח או נרכש בנפרד ובאופן עצמאי על ידי הצד המקבל.

"קשורים" פירושו כל דירקטור, מנהל או בעל-מניות של הצד המקבל וגם כל איש או ישות השולט או נשלט או בשליטה משותפת של הצד המקבל, בין במישרין ובין בעקיפין; ו"צד שלישי" פירושו לרבות, אך לא רק, כל נציג, סוכן, ספק, יועץ, קבלן-משנה או כל יחיד או ישות הפועל עבור הצד המקבל או מטעמו.

10.3. הצד המקבל ישמור על סודיות המידע הסודי, ולא יגלה כל מידע סודי לצד שלישי כלשהוא, ולא יעשה שימוש בכל מידע סודי למטרה כלשהי, בין אם עסקית ובין אם לאו, אלא ככל הנדרש לצורך קיום התחייבויותיו לפי הסכם זה.

10.4. מבלי לגרוע מן האמור בהסכם זה ו/או על פי דין, הצד מקבל מתחייב כדלקמן:

10.4.1. כי מיד עם סיום הסכם זה מכל סיבה שהיא או מיד עם דרישתו הראשונה בכתב של הצד המגלה, לפי המוקדם, הצד המקבל וכל מי מטעמו יחדל לעשות כל שימוש במידע הסודי ויחזיר או, אם הורה לו הצד המגלה, ישמיד את כל המידע וכל עותק ממנו המצוי ברשותו.

- 10.4.2. כי הצד המקבל יודיע בהקדם האפשרי לצד המגלה, בכתב, על כל חובת גילוי שיחולו עליו או על מי מטעמו, לרבות גופים קשורים לו, לפי דין, לרבות דרישה של רשות מוסמכת, בקשר עם המידע הסודי באופן אשר יאפשר לבעל המידע לפעול להוצאת צו מניעה או כל סעד מתאים אחר.
- 10.4.3. כי הצד המקבל וכל מי מטעמו יפעלו בהתאם להנחיות הצד המגלה, כפי שיהיו מעת לעת, בכל הקשור למידע. לצד המגלה תהא זכות לדרוש באופן סביר מהצד המקבל וכל מי מטעמו לעיין במסמכים או במידע בכל הקשור לשימוש הצד המקבל וכל מי מטעמו במידע הסודי שנמסר לו מהצד המגלה וקיום התחייבויותיו על פי סעיף זה.
- 10.5. הצד המקבל מאשר שכל הפרה של התחייבויותיו לסודיות לפי הסכם זה עלולה לגרום נזק בלתי-הפיך לצד המגלה ולפיכך, אם יפר הצד המקבל את התחייבויותיו האמורות לפי סעיף 9 זה, כולן או חלקן, יהיה הצד המגלה או מי מטעמו זכאי לתבוע צו מניעה זמני ואו מיידי ואו כל סעד אחר כנגד הצד המקבל, או מי מטעמו, וזאת מבלי לגרוע מכל תביעה או עילה אחרת העומדת לצד המגלה או מי מטעמו כנגד הצד המקבל.
- 10.6. אם הצד המקבל לא יקיים התחייבות כלשהי כמפורט בסעיף 10 זה, בדיוק על פי הקבוע בסעיף 10 זה, ישלם הצד המקבל לצד המגלה פיצוי מוסכם ללא הוכחת נזק בסך של 1,000 (אלף) ש"ח בגין כל אי קיום כזה, בנפרד ("הפיצוי המוסכם"). הצד המקבל מצהיר בזאת, כי הפיצוי המוסכם הנו הנזק שניתן באופן סביר לצפותו במועד החתימה על הסכם זה. הצד המקבל ישלם את הפיצוי המוסכם מיד עם דרישתו הראשונה של הצד המגלה.
- 10.7. האמור בסעיף 10 זה ימשיך לחול גם לאחר סיום הסכם זה.
11. **קניין רוחני ושימוש בשם**
- 11.1. החברה או מי מטעמה לא יהיו רשאים להשתמש בפרסומים בשם "מכון וינגייט", אלא ברשות בכתב ומראש מאת המכון, ובכפוף לתנאים שיקבע המכון מעת לעת לפי שיקול דעתו.
- 11.2. אין באמור בהסכם זה או בביצוע השירותים על פיו, כדי לשנות או לגרוע מכל זכות קניין רוחני שהייתה למי מהצדדים קודם להסכם זה.
12. **שונות**
- 12.1. החברה מוותרת בזה על כל זכות עיכבון הנתונה לה, ככל שנתונה לה, על פי כל דין. החברה מתחייבת כי מיד עם דרישתה הראשונה של המכון, תסלק ידה מבית הספר ואו מרכז ההדרכה, והיא מוותרת בזאת ומצהירה כי לא תבוא בטענת עיכבון כלפי המכון.
- 12.2. החברה לא תמחה לצד שלישי כלשהו את זכויותיה או חיוביה על פי הסכם זה. המכון יהא רשאי להעביר את זכויותיה או חובותיה על פי הסכם זה, כולן או חלקן, לכל צד שלישי, ללא נטילת רשות מאת החברה, ובלבד שלא תיפגענה זכויותיה של החברה על פי הסכם זה.
- 12.3. הסכם זה ונספחיו מבטאים את ההסכם המלא שבין הצדדים וכל הסדרים, מצגים, מכתבים או הבנות שהיו קודם לחתימת הסכם זה, יהיו חסרי תוקף. כל שינוי בהסכם זה יהיה בכתב ובחתימת הצדדים.
- 12.4. אם ייקבע על ידי בית משפט מוסמך כי הוראה כלשהי בהסכם היא בלתי אכיפה, בלתי חוקית או בלתי תקפה, לא יפגע הדבר בתוקפן של שאר הוראות הסכם זה, והוראה כאמור תצומצם כפי הנדרש על מנת שתעמוד בדרישות הדין בנסיבות העניין ולא תבוטל במלואה, או תוחלף בהוראה אחרת המשקפת את כוונת הצדדים באופן הקרוב ביותר וככל הניתן לפי מגבלות הדין בעניין.
- 12.5. שום התנהגות על ידי מי מן הצדדים לא תחשב כוויתור על איזו מזכויותיו על פי הסכם זה, או כוויתור או הסכמה מצדו לאיזו הפרה או אי-קיום של תנאי מתנאי החוזה, או כשינוי, ביטול או תוספת בקשר לכל תנאי שהוא אלא אם כן נעשו במפורש ובכתב.
- 12.6. הסכם זה אינו מהווה הסכם לטובת צד שלישי.

- 12.7. על הסכם זה יחולו חוקי ודיני מדינת ישראל בלבד. סמכות השיפוט הייחודית בקשר עם כל העניינים הקשורים בהסכם זה או הנובעים ממנו תהיה נתונה לבתי המשפט המוסמכים בתל-אביב בלבד.
- 12.8. כתובות הצדדים להסכם זה הן כמפורט במבוא להסכם זה, או בכל כתובת אחרת עליה יודיע צד לפי הוראות הסכם זה. כל הודעה שתישלח בדואר רשום לכתובת אחד הצדדים תיחשב ככזו שהגיעה לצד הנמען תוך חמישה (5) ימי עסקים מעת משלוחה בדואר רשום (כנגד אישור מסירה); אם שוגרה בפקסימיליה – ביום העסקים הראשון שלאחר מועד שיגורה, בתנאי שהצד המשגר יציג אישור פקסימיליה בדבר שיגור ההודעה; ואם נמסרה במסירה אישית – ביום העסקים שלמחרת יום מסירתה.
- 12.9. הסכם זה יכול שייחתם על דף אחד הכולל את חתימות הצדדים כולם, ויכול שייחתם על דפים נפרדים אשר יצורפו להסכם זה ויהוו ביחד חתימה תקפה של הצדדים עליו.

ולראיה באו הצדדים על החתום במקום ובמועד החתום לעיל:

החברה

מכון וינגייט לחינוך גופני ולספורט

נספח א

תכולת השירותים

במסגרת תפקידה תהיה החברה אחראית לספק למכון את השירותים הבאים:

1. כלל השירותים כמפורט בסעיף 2 להזמנה.
2. תחומים נוספים כפי שייקבעו בכתב על ידי מנכ"ל המכון, ובלבד ש-א) מדובר בתחומים הנדרשים באופן סביר מעצם ביצוע שירותי ניהול למרכז ההדרכה בבית הספר על ידי החברה על פי ההזמנה והסכם זה; (ב) אין בהפקדת תחומים כאמור על החברה כדי להטיל על החברה עלויות או הוצאות משמעותיות נוספות או בהכבדה בלתי סבירה על מתן השירות ביתר התחומים עליהם מופקדת או תופקד החברה על פי הסכם זה.

נספח ב

התמורה

התמורה החודשית בגין השירותים היא 11,030 ₪ (אחת עשרה אלף ושלושים שקלים חדשים), לא כולל מע"מ.