

הנדון: מכרז פומבי למתן שירותי ניקיון, חדרנות ועבודות כלליות במטבח מס' 190028

1. במענה לשאלות ההבהרה שהתקבלו אצל המכון בקשר למכרז שבנדון, המכון מתכבד להשיב כדלקמן:

למען הנוחות, מצורפים בזאת מסמכי ההזמנה, הסכם מכון וינגייט והסכם מלון הספורט המעודכנים, בגרסאות עם סימון שינויים ובגרסאות נקיות (ללא סימון שינויים), המציעים מתבקשים להגיש הצעותיהם ע"ג המסמכים המעודכנים ללא סימון השינויים.

שאלה	תשובה	סעיף בהזמנה/הסכם	סעיף
1. נבקש דחייה במועד של הגשת המכרז עקב לוח זמנים צפוף.	מקובל. המועד אחרון להגשת הצעות במענה להזמנה עודכן: יום ב' 19 לאוגוסט, 2019 בשעה 12:00	סעיף 2 להזמנה	1.
2. תנאי הסף בסעיף זה מתייחס לשנים 2016, 2017, 2018, האם בכל זאת ניתן יהיה לגשת למכרז במידה ואנחנו עומדים בתנאי בשנת 2016 ובשנת 2019?	לא ניתן לשנות את תנאי הסף, הדורש היקף כמצוין בהזמנה בכל אחת משלוש השנים 2016-2018	סעיף 4.1.9 להסכם	2.
3. באם למציע יש 4 ארגונים בהם הוא מספק שירותים של 20 עובדים ולא 5 כנתבקש, האם המציע פסול בתנאי הסף ואינו יכול להגיש הצעתו למכרז זה?	נדרשים לפחות 5 ארגונים כמצוין בתנאי הסף בסעיף 4.1.10 להזמנה.	סעיף 4.1.10 להזמנה	3.
4. האם ניתן שוב לסייר במכון	המכון פתוח לקהל הרחב. לתיאום סיור בשטחי המכון ניתן ליצור קשר עם מנהל מחלקת גן ונוף, מיכאל רונן במייל: michaelr@wingate.org.il	סעיף 4.1.11 להזמנה	4.
5. מה וותק העובדים הקיימים, מהיכן הם מגיעים והאם יש להם הסעות	וותק העובדים הקיימים במכון נכון ליוני 2019 מפורט בטבלת וותק עובדים בסעיף 5 לנספח י"ד שנוסף להזמנה. לעובדים יש הסעות עבור כל משמרת, כאשר במשמרות ערב חלק מהעובדים מקבלים החזר בגין הנסיעה שלהם ברכבם הפרטי. ההסעות נכללות בתקורת הקבלן ולא תינתן בגינת תמורה נוספת או תשלום גב אל גב.	סעיף 21 להזמנה	5.
6. כיצד העובדים מגיעים למכון בסופי שבוע כשאין תחבורה ציבורית	קיימת תחבורה ציבורית (אוטובוסים/מוניות) בשבת למכון וינגייט. בסופי שבוע מרבית העובדים מגיעים במוניות שירות למכון, כאשר חלקם מגיעים ברכבם הפרטי. הסדר ההסעות במהלך כל ימות השבוע, לרבות סוף השבוע באחריות הקבלן ולא תינתן בגינת תמורה נוספת או תשלום גב אל גב.	סעיף 21 להזמנה	6.
7. כיצד ניתן לאמוד את כמות החלונות בכל בניין והאם יש חלונות להם נדרש סנפלינג	ניתן לאמוד את כמות החלונות באמצעות הטבלה בדבר גודל המבנים במ"ר, המצורפת בסעיף 2 לנספח י"ד שנוסף להזמנה. כמו כן, המכון פתוח לקהל הרחב. אין צורך בסנפלינג לצורך ניקוי החלונות, כיום מבוצע ע"י סולם טלסקופי ומוט טלסקופי ע"י הקבלן.	סעיף 22.5.13 להזמנה	7.

8.	סעיף 22.7.2 להזמנה	ניקוי יסודי של שטיחים – כמה מ"ר שטיחים?	בהתאם למפורט בסעיף 4 לנספח י"ד שנוסף להזמנה.
9.	סעיף 22.7.5 להזמנה	פוליש וקס – מה סוג הפוליש / וקס? כמה מ"ר? מה סוג הריצוף? האם מבוצע על ידי העובדים הקבועים?	אין צורך בפוליש וקס, בהתאם לכך סעיף 22.7.5 מבוטל.
10.	סעיף 23.1.3 להזמנה	שעות שבת – האם לשקלל שעות שבת בתוך מחיר לשעה	אין לשקלל שעות שבת בתוך המחיר לשעה, התמורה בגין שעות שבת תהיה בהתאם לסעיף 7 לנספח ב1 להזמנה.
11.	סעיף 23.14-23.15 להזמנה וסעיף 7.9 להסכם	מבקש לקבל פרוט סוגי נייר וכמות ממוצעת נצרכת מידי חודש לכל סוג	<p>סוגי הנייר הנדרשים ואומדן כמויות חודשי – נייר ניגוב ידיים צף רץ קרפ חד שכבתי – כ- 600 יח'. נייר טואלט דו- שכבתי קטיפתי : כ- 3200 יח'. נייר טואלט קומפקט : כ- 960 יח'. נייר ניגוב ידיים בגליל : כ- 60 גלילים 190 מטר כ"א.</p> <p>כמו כן ייתכנו סוגי נייר נוספים המסופקים בכמויות קטנות ולא פורטו במענה זה. בכל רגע נתון נדרש שיהיה 4 גלילי נייר טואלט על כל אסלה.</p> <p>כמו כן, מצורפת טבלה בסעיף 1 לנספח י"ד שנוסף להזמנה לצורך חישוב כמויות נייר נצרכות באמצעות כמות אסלות/כיורים במכון לפי מיקום.</p>
12.	סעיף 23.14-23.15 להזמנה וסעיף 7.9 להסכם	מבקש לקבל פרוט וסוג סבון נוזלי לידיים וכמות ממוצעת נצרכת לחודש	<p>סוג סבון נוזלי לידיים – HG600 של סנו או מוצר שווה ערך העומד בכל תקן נדרש עפ"י דין ושיאושר ע"י המכון.</p> <p>מצורפת טבלה בסעיף 1 לנספח י"ד להזמנה לצורך חישוב כמויות סבון נוזלי נצרכות באמצעות כמות מתקני סבון במכון לפי מיקום. כמפורט במענה לסעיף 11 לעיל.</p>
13.	סעיף 23.15 להזמנה	מהן כמויות החומרים הנדרשות לרבות נייר ומה סוג הנייר הנדרש לניגוב ידיים וטואלט	כמפורט במענה לסעיף 11 לעיל.
14.	סעיף 23.15 להזמנה	נודה לקבלת כמויות נדרשות של נייר טואלט וניגוב ידיים ואת סוג הנייר הנדרש	כמפורט במענה לסעיף 11 לעיל.
15.	סעיף 23.15 להזמנה	ע"מ לתמחר נכון את ההצעה, מהי כמות הניירות { הטואלטיקה} החודשית הנצרכת של המכון?	כמפורט במענה לסעיף 11 לעיל.
16.	סעיף 23.15 להזמנה	מבקש לקבל את כמות הנייר הנדרשת	כמפורט במענה לסעיף 11 לעיל.
17.	סעיף 23.16 להזמנה וסעיף 7.9 להסכם	מה כמות וסוג מטהרי האוויר הנצרכת החודשית	סוג מטהרי אוויר – עומד בכל תקן נדרש וניחוחות על פי דרישת המכון.

מצורפת טבלה בסעיף 1 נספח י"ד להזמנה לצורך חישוב כמות מטהרי האוויר הנצרכים בחודש.			
<p><u>חומרי ניקיון:</u> מצורפות טבלאות בסעיפים 1-2 לנספח י"ד להזמנה לצורך תחשיבי ספק בדבר אומדן כמויות חומרי ניקיון נדרשים.</p> <p><u>שקיות:</u> אומדן צריכה חודשי שקיות פלסטיק להחלפה באשפתונים – כ-6,250 . אומדן צריכה חודשי שקי אשפה גדולים – כ-3,750. כמפורט במענה לסעיף 11 לעיל.</p>	נבקש לדעת כמות חומרי ניקיון ושקיות בממוצע חודשי	סעיף 23.15- 23.16 להזמנה	18.
<p>כמות נדרשת מינימאלית: 6</p> <p><u>מפרט שואב אבק יבש/רטוב נדרש או שווה איכות באישור המכון:</u> נפח מיכל: לפחות 80 לי' הספק כללי: לפחות 4500w</p>	מה סוג שואבי האבק הקיימים במכון ומה הכמות הנדרשת המינימאלית	סעיף 23.16 להזמנה	19.
<p>העגלות הנדרשות למנקים ולחדרנים הינן זהות. <u>דגם עגלת ניקיון לדוג': ML-180</u> ניתן לספק עגלות ניקיון אחרות שוות ערך באישור המכון.</p>	איזה עגלות נדרש למנקים ולחדרנים? האם אפשר לקבל דגם?	סעיף 23.16 להזמנה	20.
<p>כמות נדרשת מינימאלית- 2 יח', מיועד למתחם הבריכה. סוג מכונות השטיפה לפי ראות הקבלן, ובלבד שישפכו ניקיון ברמה הנדרשת ע"י המכון.</p>	מה סוג מכונות השטיפה הקיימות במכון ומה הכמות הנדרשת המינימאלית	סעיף 23.16 להזמנה	21.
<p>לא באחריות הקבלן, הקבלן לא נדרש להחליף מטהרי אוויר חשמליים.</p>	כמה מטהרי אוויר חשמליים יש? והאם אנחנו מחליפים?	סעיף 23.16 להזמנה	22.
<p>כמות נדרשת מינימאלית- 1 יח', מיועד לכלל המבנים במכון. סוג מכונת הקרצוף לפי ראות הקבלן, ובלבד שתספק ניקיון ברמה הנדרשת ע"י המכון.</p>	מהי הכמות המינימאלית של מכונות הקרצוף הנדרשות	סעיף 23.16 להזמנה	23.
<p>ר' תשובתנו לשאלות בסעיפים 23-24.</p>	מבקש לקבל את כמות מכונות השטיפה והקרצוף הנדרשות למכון	סעיף 23.16 להזמנה	24.
			25.

26.	סעיף 24 להזמנה	איזה ביגוד נדרש למנקים? חדרנים ועובדי מטבח	כמפורט בסעיף 24 להזמנה. תשומת לב המציעים כי לאחר המילים "חולצות עבודה" בסעיף 24.1.1 נוספה המילה "ארוכות".
27.	סעיף 25.3.1 להזמנה	מבקש לקבל את תמחור ההסעדה לעובדים	עלות ארוחה במכון – 25 ₪ כאשר העלות לעובדים לארוחה ראשונה ביום הינה 10 ₪, ארוחה שנייה והלאה מחויבת בסכום מלא.
28.	סעיף 25 להזמנה	חדרניות – אנו מבקשים לכלול את החדרניות בהצעה. התקורות, ההסעות והתפעול של החדרניות נכללות בהצעת המחיר ומשפיעות על התמחור.	כלל המציעים נדרשים להגיש הצעה בעבור כלל המקצועות המפורטים בנספח ב1 להזמנה. שירותי חדרנות משוקללים בהצעה, לרבות התקורות בגינם. אין צורך.
29.	סעיף 26.16 להזמנה	מבקש לדעת האם נדרש גרניק (שטיפה בלחץ מים)	
30.	סעיף 6 לנספח ב1 להזמנה	מאחר וע"פ החוק עובד זכאי לבקש להמשיך לעבוד במקום עבודתו הקודם כמועסק ע"י החברה החדשה ושזכויותיו יישמרו, ועלינו כמעסיקים חובה להעסיקו. אנו מבקשים לקבל את פרוט וותק עובדי הניקיון המועסקים כיום במכון, וכן מה שכר היסוד לפי מקצועות קרי עובדי ניקיון, עובדי מטבח, ועובדים במלון (מבדיקה שערכתי חלק מהעובדים מקבלים מעל שכר המינימום)	ר' תשובתנו לשאלה מספר 5 לעיל.
31.	סעיף 6 לנספח ב1 להזמנה	האם לגלם במחיר השעתי ניקיון חלונות או שמא הצעת המחיר לפי הזמנה	יש לגלם את ניקיון החלונות בשעת העבודה בנספח ב1 להזמנה.
32.	סעיף 6 לנספח ב1 להזמנה	האם שכר העובדים זהה והוא מינימום או שיש עובדים המקבלים תוספות כאלו ואחרות לשכר	לא רלוונטי.
33.	סעיף 6 לנספח ב1 להזמנה	מה עלות שכר מפקח	לא רלוונטי.
34.	סעיף 6 לנספח ב1 להזמנה	האם יש הסעות לעובדים	כמפורט במענה לסעיפים 5 ו-6.
35.	נספח להזמנה – מדד אלטמן	אין לנו עדיין דוחות מבוקרים של שנת 2018 האם אפשר לתת מדד אלטמן לשנת 2017 ?	ניתן לתת מדד אלטמן לשנת 2017 בצירוף תצהיר מרו"ח שטרם בוצעו דוחות כספיים לשנת 2018.
36.	נספח להזמנה – מדד אלטמן	מבקש לקבל אישור מרו"ח לנתונים מדוחות כספיים לשנת 2018, מאחר ואנו חברה פרטית המחוייבת להגיש דוחות עד תום השנה, טרם הסתיימו פעולות הביקורת והכנת המאזן, לכן מבקשים לשנות את שנת הנתונים הכספיים לשנת 2017	כמפורט במענה לסעיף 35.
37.	הזמנה כללי	ארוחות – מה עלות הארוחות? האם ניתן לקבוע כי סעיף זה ישולם לקבלן כנגד ביצוע? אני מבקשים שארוחות יהיו גב אל גב	ר' מענה לשאלה 27. לא ישולם גב אל גב, יש לכלול בתקורת הקבלן.

38.	הזמנה כללי	עבודות מיוחדות – אילו עבודות נדרשות? העם הן נעשות באמצעות העובדים הקיימים? אם לא, כיצד העבודות מבוצעות?	כמפורט בסעיף 25.6 להזמנה.
39.	הזמנה כללי	שכר בסיס – האם כל העובדים משתכרים שכר מינימום והאם חדרניות מקבלות יותר?	על עובדים במלון הספורט, לרבות חדרניות יוחל צו ההרחבה בענף המלונאי משנת 2011. יובהר, כי עובדים המועסקים גם בשירותי הניקיון וגם מוצבים במלון הספורט, יזכו לתנאי המיטיב מבין השניים, ככל שזכות מסוימת נכללת בשני צווי ההרחבה (בענף הניקיון ובענף המלונאות). ראו בהתאם תוספות לנספחים י"1, י"2 להזמנה, וסעיפים 3.7, 3.18, 3.28, 3.49 להסכם עם מלון הספורט.
40.	סעיף להסכם 3.32.7	ותק עובדים – מה ותק העובדים בשנים?	כמפורט במענה לסעיף 5 לעיל.
41.	סעיף להסכם 3.32.7	מבקש לדעת את שנות הוותק של העובדים שממשיכים לעבוד	כמפורט במענה לסעיף 5 לעיל.
42.	סעיף 4 להסכם	מבקש לקבל פרוט תשלומים שישולמו לספק גב אל גב כמו דמי מחלה, שי לחג מצוינות, נסיעות	לא ישולמו לספק תשלומים גב אל גב, כל התשלומים ישולמו לפי נספח ב1 להזמנה.
43.	סעיף 4 להסכם	בהתאם להוראות סעיף 4(א) לחוק מוסר תשלומים לספקים, תשע"ז-2017, מבוקש להוסיף סעיף הקובע כי עיכוב בתשלום התמורה לקבלן, יזכה את הקבלן בתוספת הפרשי הצמדה וריבית, ובחלוף 30 ימים ממועד תשלום התמורה, גם בתוספת ריבית פיגורים (בהתאם למשמעות המונח בסעיף 5(ב) לחוק פסיקת ריבית והצמדה).	אין שינוי בנוסח ההסכם.
44.	סעיף להסכם 4.18	מבוקש לקבוע כי במידה ותופסק ההתקשרות בין הקבלן למכון בגין הפרת התחייבות על-פי סעיף זה, תינתן לקבלן התראה מראש בת 30 ימים טרם סיום ההסכם, , היות ומדובר בקבלן המעסיק עובדים לצורך מתן שירותי ניקיון, ועל-פי דיני העבודה, הקבלן נדרש לתת הודעה מוקדמת לעובדים לפני פיטוריהם.	סעיף זה ימחק, אפשרויות סיום ההסכם יהיו כקבוע בסעיף 5 להסכם. יודגש כי במקרה של הפרה יסודית, לא תינתן הודעה מראש.
45.	סעיף להסכם 5.2.1	מבוקש לקבוע כי זכות סיום ההתקשרות תהיה הדדית ותינתן גם לקבלן.	ראו תיקון בסעיף 5.3 להסכם.

46.	סעיף 5.2.2 להסכם	מבוקש לקבוע כי סיום ההסכם על-ידי המכון יהיה לאור הפרה <u>יסודית</u> אשר לא תוקנה בפרק זמן סביר.	לא מקובל. ההתייחסות להפרה יסודית בסעיף 5.2.3
47.	סעיף 7.5 להסכם	שכר מנהל העבודה – כמה משתכר מנהל העבודה כיום? האם השכר גלובלי או שעתי? האם המנהל מקבל הטבות נוספות? האם יש רכב צמוד?	לא רלוונטי. עלות מנהל עבודה נכללת בתקורת הקבלן בנספח ב1 להזמנה. אופן מתן השכר (גלובלי/שעתי), מתן הטבות נוספות, רכב צמוד הינן לשיקול הספק והמכון לא ייתן תמורה כלשהי בגין הנ"ל.
48.	סעיף 7.5.6 להסכם	האם פיקוח חל גם בסופי שבוע	אין פיקוח ביום שבת מלבד מקרים שיש תחרויות בברכה ואז יידרש פיקוח.
49.	סעיף 7.5.7 להסכם	איזה סוג רכב תפעולי נדרש עבור המנהל	נדרש קלאב קאר חשמלי, הנ"ל לצורך המפורט בסעיף 7.5.7 להסכמי ההתקשרות.
50.	סעיף 7.15 להסכם	מבוקש לקבוע כי לגבי כל החלפת עובד שיבקש המכון מהקבלן, המכון ישא בעלות ההודעה המוקדמת שתניתן לעובד על-ידי הקבלן.	לא מקובל.
51.	סעיף 10.1 להסכם	בשורה 2 מבוקש למחוק את המילים: "תוך כדי" ולהחליפם במילה: "עקב" . הסעיף מטיל על הקבלן אחריות בגין נזקים שלגביהם יש קשר סיבתי בין עבודות הקבלן לבין הנזקים שנגרמו. דא עקא, המונח: "תוך כדי" אינו מקיים קשר סיבתי זה.	לא מקובל.
52.	סעיף 13 להסכם	מהי ערבות הביצוע למכרז?	כמצוין בסעיף 13.1 להסכם.
53.	סעיף 13.4 להסכם	מבוקש לקבוע כי חילוט הערבות יהיה לאחר הפרת התחייבות יסודית של הקבלן בקשר עם מתן השירותים ועד לכדי גובה הנזק שנגרם, שכן, חילוט הערבות מעבר לגובה תקרת החיוב עלול להכניס את הקבלן לחוזה הפסד (שכן מתח הרווחים של הקבלן נמוך), וזאת בניגוד לדין בכלל ובניגוד לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 בפרט, לרבות החובות החלות על מזמין השירות בהקשר זה.	לא מקובל.
54.	סעיפים 14.1-14.2 להסכם	מבוקש לבטל את הסעיפים.	לבקשת המציע, סעיפים 14.1-14.2 מבוטלים.

	<p>הקבלן מחויב לכבד את דיני העבודה והחוקים הנגזרים מתוכם, ובכלל זה את חופש ההתאגדות וההשבתה של עובדיו. היה ויוצא צו השבתה מטעם העובדים של הקבלן, לקבלן לא תהיה כל דרך למנוע את ההשבתה שיזמו עובדיו, ומימוש קנס כספי בגין כך, על אחת כמה וכמה כשמדובר בסכום גבוה מאוד של 25,000 ₪ ליום, יכניס את הקבלן לחוזה הפסד בניגוד לדין.</p>		
<p>לא מקובל.</p>	<p>מבוקש לשנות את הסעיף ולקבוע כי במקרים של קבלן שירות המעניק שירותים למזמין שירות, דוגמת השירותים שניתנים במסגרת מכרז זה, קיזוז כספים יעשה רק במקרים קיצוניים ביותר. לעניין זה ראה פסיקתו של בית המשפט בהתקשרויות למתן שירותי כוח אדם דוגמת שירותי ניקיון, במסגרת ת"א (ראשל"צ) 35083-12-14 א.ב.מ.א. שירותים ופרוייקטים בע"מ נ' אורלי פלטיניום ניהול נדל"ן בע"מ.</p>	<p>17.1 סעיף להסכם</p>	<p>.55</p>
<p>לא מקובל.</p>	<p>מבוקש לקבוע כי ניכוי ומימוש הפיצויים המוסכמים לא יעלה על הרווח הקבלני של הקבלן ממתן השירותים, שכן, הקבלן עלול להיכנס לחוזה הפסד. כמו כן מבוקש כי ניכוי הסכומים יבוצע בחשבונית בגין החודש הרלוונטי בו בוצעה ההפרה ולאחר שנערך לקבלן שימוע כדין.</p>	<p>1.1 סעיף לנספח ז' להסכם</p>	<p>.56</p>

2. שינויים ותוספות למסמכי ההזמנה וההסכם (בעקבות שאלות ההבהרה) –

- 2.1. **סעיף 2, מסמכי ההזמנה:**
המועד האחרון להגשת הצעות במענה להזמנה **הוארך** בזאת ליום ב' 19 לאוגוסט, 2019 בשעה 12:00.
- 2.2. **סעיף 22.7.5, מסמכי ההזמנה:**
מבוטל.
- 2.3. **סעיף 23.14, מסמכי ההזמנה:**
התוספה לסעיף ההבהרה הבאה:
"****יובהר כי דרישות המכשור, ציוד וחומרי הניקיון המפורטות להלן אינן עבור המטבח, ועל כן אין לכלול בתמחור הספק חומרי ניקיון/ציוד/מכשור בתקורת הספק בערך השעה של "עובד כללי למטבח".****"
- 2.4. **סעיף 24.1.1, מסמכי ההזמנה:**
לאחר המילים: " חולצות עבודה.. התוספה המילה "ארוכות".
- 2.5. **סעיף 27, מסמכי ההזמנה:**
התוסף סעיף 27 למסמכי ההזמנה המפורט להלן:
27. אחריות משמרת
- 27.1 מנהל העבודה מטעם המציע יפעל בשעות הפעילות כפי שמפורט בסעיף 7.5 להסכם.
- 27.2 במשמרות ערב אחד מעובדי הניקיון יוגדר כאחראי משמרת אשר יהיה אחראי על ניהול ופיקוח עובדי הניקיון וכן תכנון משימות ובקרה על טיב עבודתם.
- 27.3 אחד מעובדי החדרנות יוגדר כאחראי משמרת אשר יהיה אחראי על ניהול ופיקוח עובדי החדרנות וכן תכנון משימות ובקרה על טיב עבודתם.
- 27.4 באירועים מיוחדים, בעת מתן תגבורי כח אדם, המציע יגדיר אחראי משמרת/מנהל עבודה לביצוע משימות ופיקוח על העובדים המתגברים. "
- 2.6. **סעיף 28, מסמכי ההזמנה:**
התוסף סעיף 28 למסמכי ההזמנה המפורט להלן:
"נתונים לצורך תחשיבי הספק מצורף להזמנה כנספח י"ד. יובהר, כי הנתונים המובאים בנספח י"ד, הינם למטרת סקירה כללית של היקף הפעילות הרלוונטית, מהווים הערכה בלבד ואינם מחייבים את המכון בכל דרך שהיא."
- 2.7. **סעיף 6 נספח ב1 להזמנה, מסמכי ההזמנה:**
התוספה ההבהרה הבאה:
"**** יובהר כי הקבלן לא נדרש לספק חומרי ניקיון, ציוד או מכשור כלשהו עבור המטבח ועל כן המציע נדרש שלא לכלול בתקורתו עבור " עובד כללי במטבח"**
עלות בגין חומרי ניקיון, ציוד או מכשור כלשהו."
- 2.8. **נספח י-1:**
עודכן "תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה, ניקיון ומלונאות לפי העניין".
- 2.9. **נספח י-2:**

עודכן "צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 2014

צו הרחבה בענף המלונאות 2011"

2.10. נספח י"ד – נתונים לצורך תחשיבי ספק, מסמכי ההזמנה:

התווסף נספח י"ד להזמנה לצורך תחשיבי ספק, להלן הטבלאות המפורטות בו:

2.7.1 טבלת נתונים בדבר כמות אסלות, כיריים ומתקני סבון במבני המכון.

2.7.2 טבלת מבנים במכון במ"ר.

2.7.3 טבלה עם פירוט גודל ומיקום פרקטים במכון.

2.7.4 טבלה עם פירוט מיקום ושטח מ"ר של שטיחים במכון.

2.7.5 טבלת עם פירוט ותק עובדים נכון לחודש יוני 2019

2.11. סעיף 5.3, הסכמי ההתקשרות:

"על אף האמור בסעיף 5.1 לעיל, הקבלן יהיה רשאי להודיע למכון וינגייט כי אינו מעוניין להאריך את תקופת ההסכם בתקופת ההארכה נוספת, עד שישה

חודשים טרם סיומה של תקופת ההסכם הנוכחית."

2.12. סעיף 14.1, הסכמי התקשרות:

מבוטל.

2.13. סעיף 14.2, הסכמי התקשרות:

מבוטל.

2.14. בהסכם עם מלון הספורט, עודכנו סעיפים קטנים לסעיף 3, כמפורט להלן (החלק המעודכן מודגש):

3.7. כי ידועים לו הדינים המחייבים החלים על ביצוע השירותים ובכללם, **צו הרחבה בענף המלונאות משנת 2011 ביחס לעובדים המועסקים במלון,**

והוא מתחייב לבצע את השירותים להוראות כל דין, לכל תקן מחייב, להנחיות מטעם משרד הבריאות, משרד העבודה והרווחה, המשרד להגנת

הסביבה, וכל גורם מוסמך אחר. הקבלן מתחייב לקבל את כל הרישיונות והאישורים הדרושים לביצוע השירותים ולהחזיקם תקפים במשך כל

תקופת ביצוע העבודות עפ"י חוזה זה. למען הסר ספק, הקבלן מצהיר כי הוא מורשה על פי כל דין לבצע את השירותים, והוא מתחייב להישאר

מורשה כאמור כל זמן ביצוע העבודות הנדרשות על ידי מלון הספורט על פי חוזה זה.

3.18. כי הוא חבר בארגון מעסיקים ולפיכך חלות על העסקת נותני השירותים הוראות ההסכם הקיבוצי בענף הניקיון ו/או **צו הרחבה בענף המלונאות**

[להשלמה על ידי הזוכה] או שחלות עליו הוראות צו הרחבה בענף הניקיון ו/או **בענף המלונאות**, לפי העניין.

3.28. אחת לחצי שנה ימציא הקבלן למלון הספורט הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ו/או **צווי הרחבה** ולפי

הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים במלון הספורט. על הצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך

דין.

3.49 כי ישלם לעובדים המועסקים במלון, בין אם מועסקים רק במלון ובין אם מועסקים במקביל בשירותי ניקיון, בהתאם להוראות צו ההרחבה בענף המלונאות משנת 2011. יובהר, כי על הקבלן לכלול במסגרת תשלום שכר עובדיו, את ההוראה המיטיבה בין צו ההרחבה בענף המלונאות לבין צו ההרחבה בענף הניקיון, ככל ששני הצווים חלים על עובד מסוים, לרבות ביחס להוראות בעניין חופשה שנתית, דמי מחלה, עבודה בשבתות ובחגים, זכאות עובד להיעדרות בשל אבל ו/או מילואים, מתן בגדי עבודה ספציפיים וכיו"ב.

בכבוד רב,

מכון וינגייט