

מרץ 2019

מכרז מסגרת פומבי למתן שירותי השמה וכוח אדם זמני מס' 180035 חלק א' - הוראות, הנחיות והסברים למציעים

1. כללי

- 1.1. המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט ("מכון וינגייט" או "המכון"), מבקש להזמין הצעות למתן שירותי השמה וכוח אדם זמני כמפורט בחלק ד להזמנה ("השירותים") מגופים שעומדים בתנאי ההזמנה (כל אחד, "המציע"), ההתקשרות הינה תחת הסכמי מסגרת.
- 1.2. על המציע לערוך, על חשבונו, את כל הבירורים הדרושים לו לשם קבלת כל המידע הנחוץ לו להכרת ההזמנה, דרישותיה וכל הקשור בה ולהכנת הצעתו והגשתה. עם הגשת ההצעה, ייראה המציע כמי שכל העובדות והנסיבות ידועות ונהירות לו, וכמי שערך כל בדיקה שהייתה נחוצה לשם הכנת ההצעה והגשתה, ולא תישמע מצדו של המציע כל טענה בדבר טעות, הטעיה, פגם, או אי ידיעה של פרט כלשהו לגבי כל עניין הקשור בהזמנה זו על נספחיה.
- 1.3. הזוכה יידרש לספק את השירותים על פי דרישת המכון ובהתאם לצרכיו, הכל כמפורט בהזמנה זו, לרבות הסכם ההתקשרות.
- 1.4. מטרת המכון במכרז זה הנה להתקשר עם הספקים המיטביים אשר יעמדו בתנאי הסף המפורטים למכרז זה ("ספקים זוכים" או "ספק זוכה"), בהסכם מסגרת למתן השירותים לתקופות קצובות. המכון יבצע פנייה בסבב מחזורי והוגן בין הספקים הזוכים, מעת לעת, ע"פ דירוג הספקים במכרז זה, לספק אשר יעניק את השירותים כמפורט במסמכי המכרז. כמו כן, רשאי המכון להחליט כי יבצע פנייה תחרותית לעד שלושה מהספקים הזוכים במקביל.
- 1.5. המכון אינו מתחייב להיקף שירותים כלשהו. אין בהזמנה זו כדי למנוע מהמכון להתקשר בהסכמים נוספים לקבלת שירותים דומים או זהים.
- מבלי לגרוע מהאמור, המכון יהא רשאי להעניק את הזכייה למתן השירותים ליותר ממציע אחד, לפצל ולחלק את השירותים, כולן או חלקן, בין מציעים שונים, ולהתקשר עם מספר מציעים או צדדים שלישיים כלשהם באופן בו כל מציע או צד שלישי כאמור, יבצע חלק מהשירותים מושא הזמנה זו.
- 1.6. תקופת ההתקשרות תהיה כמפורט בהסכם ההתקשרות.

2. טבלת ריכוז המועדים בהזמנה

אירוע	המועד
מועד פרסום ההזמנה	יום ו' 22 למרץ, 2019
המועד האחרון להגשת שאלות הבהרה מטעם המציעים	יום א' 31 למרץ, 2019 בשעה 12:00
המועד האחרון להגשת ההצעות במענה להזמנה	יום ה' 11 לאפריל, 2019 בשעה 12:00

במקרה של סתירה בין תאריך שמצוין בטבלה ובין תאריך שמצוין בכל מקום אחר בהזמנה, יגבר התאריך שבטבלה, אלא אם כן התאריך שונה בהבהרה או הודעה בכתב של המכון שניתנה במועד מאוחר יותר ממועד פרסום ההזמנה.

3. הגורמים אליהם מופנית ההזמנה (דרישות הסף)

- מכון וינגייט לא יסקול הצעתו של מציע אלא אם עמד בכל התנאים המפורטים להלן:
- 3.1. המציע הינו עוסק מורשה הרשום כדין בישראל ותאגיד הרשום כדין בישראל;
 - 3.2. על המציע לעמוד בדרישות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976.
 - 3.3. המציע אינו נמצא הליכי כינוס נכסים, הקפאת הליכים, פשיטת רגל או פירוק ואין בקשות תלויות ועומדות נגדו מסוג זה, הוא אינו עומד בפני חדלות פירעון, וכן לא הוטלו על נכסיו עיקולים מהותיים.
 - 3.4. המציע מחזיק בכלל הרישיונות ו/או ההיתרים הנדרשים למתן השירותים נשוא מכרז זה, לרבות רישיון תקף על שמו, במועד הגשת ההצעה, לעסוק כקבלן כוח אדם בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו – 1996 וכן רישיון תקף על שמו, במועד הגשת ההצעה, לקיום לשכה פרטית בהתאם לחוק שירות התעסוקה התשי"ט-1959.
 - 3.5. המציע מקיים חובותיו בעניין שמירה על זכויות עובדים לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך ביצוע השירותים.
 - 3.6. ניסיון המציע: המציע נדרש להוכיח ניסיון בשנים 2016, 2017 ו 2018 בהיקף הבא:
 - 3.6.1. שירותי כ"א: המציע סיפק **בכל אחת** מהשנים הנ"ל שירותי כ"א **לשישה** (6) לקוחות לפחות, כך שסך השירותים כללו לכל הפחות עשרים (20) עובדים בכל שנה. נדרש כי לפחות שלושה (3) מהלקוחות הינם גופים ציבוריים.
 - 3.6.2. שירותי השמה: המציע סיפק **בכל אחת** מהשנים הנ"ל שירותי השמה **לשישה** (6) לקוחות לפחות, כך שסך השירותים כללו לכל הפחות עשרה (10) עובדים בכל שנה. נדרש כי לפחות שלושה (3) מהלקוחות הינם גופים ציבוריים.
 - גופים ציבוריים לצורך הזמנה זו: רשויות מקומיות, משרדי ממשלה, תאגידי ממשלתיים, מוסדות מוכרים להשכלה גבוהה תחת המל"ג, **קופות חולים, מועצה דתית, אג** תאגידי עירוניים או סטטוטוריים.
 - 3.7. המציע מפעיל סניף אחד לפחות באזור השרון וגוש דן, המספק שירותים מסוג השירותים נשוא המכרז.
 - 3.8. המציע או מי מבעלי השליטה בו, לא הורשע בשלוש השנים שקדמו למועד הגשת ההצעה בעבירה מבין העבירות המנויות בחוקי העבודה המפורטים בנספח ה'1;
 - 3.9. המציע או מי מבעלי השליטה בו לא נקנסו על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים בשני קנסות או יותר, בגין העבירות המנויות בחוקי העבודה המפורטים בנספח ה'1 בשנה שקדמה למועד הגשת ההצעה. לעניין זה יראו במספר קנסות בגין אותה הפרה כקנסות שונים.
 - "בעל שליטה" – כמשמעות מונח זה בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א – 1981.
 - 3.10. מובהר בזאת, כי על המציע לעמוד בתנאי הסף בעצמו וכי לא ניתן לייחס למציע, לצורך עמידה בתנאי הסף, כל נתון שמתקיים בגוף אשר אינו המציע עצמו, לרבות חברת אם, חברת בת או כל גוף אחר הקשור בדרך כלשהי למציע, ולמעט גוף אשר בוצע לגביו מיזוג עם המציע על פי סעיף 323 לחוק החברות, תשנ"ט-1999, טרם המועד האחרון להגשת ההצעות להזמנה זו.

4. שאלות, הבהרות ותיקונים למסמכי ההזמנה

- 4.1. מציע שיש לו שאלות, הערות והשגות בקשר לתנאי הזמנה, או השגה כלשהי ביחס למסמכי ההזמנה או כל חלק מהם, מוזמן להעלותן על הכתב ולשלוח אותן בכתב בדואר אלקטרוני: mashik@wingate.org.il, כקובץ Word. בפנייה יצוין המציע ושם הפונה מטעמו, כתובת דואר אלקטרוני, מענו ומספרי הטלפון והפקסימיליה שלו.
- 4.2. הפנייה תוגש בפורמט שלהלן:

מסמך הזמנה/ מספר סעיף/ סעיף משנה	שאלה או הבהרה מבוקשת
שאלו מתייחסת השאלה	

- הסעיפים יסודרו בסדר עולה כאשר תחילה תופענה שאלות המתייחסות לגוף המכרז ולאחר מכן לנספחים.
- 4.3. המועד האחרון להעברת שאלות כאמור הוא כמפורט בטבלה בסעיף 2 לעיל, שאלות שתתקבלנה לאחר מכן יתכן ולא תיענינה.
- 4.4. תשובות לשאלות שתגענה במועד הקבוע לכך בסעיף 4.3 לעיל, תישלחנה בכתב לכל המציעים שהגישו

נוסח מעודכן בעקבות שאלות הבהרה 3 לאפריל 2019

שאלות הבהרה, וכן יפורסמו באתר האינטרנט של המכון. עותק מהתשובות שיינתנו יהווה חלק בלתי נפרד ממסכי ההזמנה. המציע נדרש לצרף את מסמך התשובות להצעתו, כשהוא חתום על ידו. יובהר, כי לא יהיה מענה לשאלות בעל-פה. בהתאם לכך, יחייבו את המכון רק תשובות או הבהרות שניתנו בכתב.

4.5. המכון רשאי להוציא הבהרות ותיקונים למסמכי ההזמנה בין אם ביוזמתו ובין אם בתשובה לשאלות הבהרה, לרבות לאחר פרסום התשובות להן.

5. המועד והמען להגשת ההצעות

ההצעה תוגש עד למועד המפורט בטבלה בסעיף 2 לעיל, לתיבה המצויה במשרדי המכון, שכתובתם: מכון וינגייט, בנין המנהלה הראשי ע"ש הרשטריט, קומת לשכת מנכ"ל.

6. שינויים במועדים ובתנאי המכרז

6.1. המכון רשאי להאריך את כל או חלק מהמועדים הקבועים בהזמנה זו. הודעה כאמור תשלח בכתב לכל מי שקיבל את מסמכי ההזמנה.

6.2. המכון רשאי לשנות את תנאי ההזמנה, חלקם או כולם, בכל אופן שהוא. הודעה בכתב על שינוי תנאי המכרז תישלח לכל מי שקיבל את מסמכי ההזמנה.

7. הסכם ההתקשרות כהסכם מסגרת

7.1. להזמנה זו מצורף הסכם ההתקשרות, הכולל, בין היתר, תנאי תשלום, ביטוחים וערבויות וכן תנאים נוספים הנוגעים להתקשרות המכון עם הזוכה ("ההסכם" או "הסכם ההתקשרות"). המצאת הסכם ההתקשרות כשהוא חתום במקומות המיועדים לכך ובראשי תיבות בכל עמוד, בעת הגשת ההצעה, מהווה אישור להסכמת המציע לתנאיו והם יחייבו אותו לכל דבר ועניין.

7.2. הסכם ההתקשרות עם הזוכה ייכנס לתוקף רק לאחר ובכפוף להוספת חתימת מכון וינגייט על הסכם ההתקשרות, באמצעות מורשי החתימה של מכון וינגייט. הודעת הזכייה שתשלח לזוכה בהליך זה לא תהווה קיבול ולא תחשב בשום צורה ואופן כמחייבת או כמגבילה את מכון וינגייט, יהא אשר יהא נוסחה של הודעת הזכייה. כמו כן מובהר, כי אין בהודעת הזכייה כדי לגרוע מזכותו של המכון לשוב ולבחון את ההצעה הזוכה וזאת בין אם ביוזמתו ובין אם בעקבות פניות מציעים אחרים שלא זכו.

7.3. בכוונת המכון לפצל את ההתקשרות נשוא מכרז זה ולהתקשר בהסכם מסגרת עם עד 3 מציעים זוכים, לפי שיקול דעתה הבלעדי, אשר יכללו במאגר ספקי המסגרת בתחום השירותים הנדרשים.

7.4. הסכם ההתקשרות שייחתם בין המכון לבין כל אחד מהמציעים שיזכו במכרז, יהיה הסכם מסגרת למתן שירותים, כאשר המכון, לפי שיקול דעתו הבלעדי ועל פי צרכיו, יגיש למציעים הזוכים מעת לעת הזמנות עבודה מכוחו של הסכם ההתקשרות, לביצוע השירותים שייקבעו על ידי המכון.

7.5. למען הסר ספק, מובהר כי אין בכל האמור במסמכי מכרז זה ולרבות בהסכם ההתקשרות, כדי להבטיח למציעים הזוכים היקף התקשרות כלשהו לביצוע השירותים נשוא המכרז, אשר יבוצעו לפי צרכי המכון בלבד ועל פי שיקול דעתו הבלעדי. המכון יהיה רשאי להגדיל או להקטין את היקפי ההתקשרות עם המציעים הזוכים, בכל עת ומכל סיבה שהיא, בהתאם להחלטתו הבלעדית ולא תהיה למי מהמציעים הזוכים כל עילה לדרישה ו/או תביעה ו/או טענה כל שהיא בגין האמור.

7.6. כמו כן, המכון רשאי לבצע חלק מהשירותים בעצמו או באמצעות צדדים שלישיים שלא במסגרת ההליך, הכל לפי שיקול דעתו הבלעדי.

8. היעדר ניגוד עניינים

אין להגיש הצעה המשותפת למספר גופים. ההצעה תוגש על ידי מציע אחד ובשמו בלבד, ללא כל הסכם, תיאום או קשר עם גופים אחרים או אנשים אחרים המגישים הצעות להזמנה זו. גופים אשר יש להם קשר עסקי או משפטי (הגם שלכל אחד מהם מספר ח.פ. נפרד), היוצר או עלול ליצור ניגוד עניינים או לפגוע בתחרות בין שני הגופים, לרבות הסכם לגבי שיתוף פעולה או היעדר תחרות, לא יגישו שתי הצעות נפרדות להזמנה זו.

9. הצעת המחיר

9.1. הצעת המחיר מחולקת לשתי הצעות, כאשר שקלול הצעת המחיר יחושב כממוצע של שתי ההצעות:

9.1.1. הצעת מחיר עבור שירותי כוח אדם זמני

נוסח מעודכן בעקבות שאלות הבהרה 3 לאפריל 2019

המזיע מתבקש להשלים בטופס הצעת המחיר (נספח ב'1 סעיף 1) את שיעור העמלה החודשית, המבוקשת (באחוזים) על ידו על עלות המעביד החודשית לעובד הכוללת את כל ההוצאות, התשלומים וההפרשות הסוציאליות על פי כל דין בגין העסקת העובד.

9.1.1.1 ידוע למזיע כי אצל המכון מתקבלים מעת לעת קורות חיים של בעלי תפקידים/ מקצוע שונים. ככל שהעסקת עובדי כוח האדם על ידי המזיע עבור המכון היא תולדה של העברת קורות החיים של בעלי התפקיד כאמור מהמכון למזיע תופחת התמורה המוצעת בגין העסקת אותו עובד (העמלה החודשית המוצעת בנספח ב'1) עבור החברה ב- 50%.

9.1.2 הצעת מחיר עבור שירותי השמה

המזיע מתבקש להשלים בטופס הצעת מחיר (נספח ב'1 סעיף 2) את שיעור העמלה החד-פעמית, המבוקשת (באחוזים) על ידו משכר הברוטו של העובד שיועסק על ידי המכון במסגרת תהליך ההשמה.

9.2 הצעת המחיר שתנקב באחוזים (עד שתי ספרות לאחר הנקודה), היא קבועה, כוללת וסופית והיא כוללת כל מס או היטל החל על ביצוע עבודה זו, למעט מע"מ.

9.3 התחרות בין המזיעים בגין מרכיב המחיר הינה על שיעור העמלה המוצע על ידי המזיע כאמור לעיל.

10. אופן תשלום התמורה

10.1 תמורת ביצוע השירותים המפורטים במסמכי המכרז בשלמותם, ישלם המכון למזיעים הזוכים את עלות המעביד החודשית לעובד (הכוללת את כל ההוצאות, התשלומים וההפרשות הסוציאליות על פי כל דין בגין העסקת עובד) וכפי שתאושר על ידי מכון וינגייט במעמד הזמנת עבודה, בתוספת העמלה ו/או עלות ההשמה שהוצעה על ידי המזיע הזוכה כמפורט בסעיף 9 לעיל.

10.2 תשומת לב המזיעים מופנית להסכם ההתקשרות (המצורף כנספח א למסמכי המכרז), המפרט את מנגנון תשלום התמורה המלא לנוותן השירותים.

11. משך הבדיקה ותקפות ההצעה

11.1 המכון אינו מתחייב לסיים את הליכי ההזמנה תוך תקופה מסוימת. הצעות המזיעים תהיינה בלתי הזדירות ותעמודנה בתוקפן לתקופה של מאה עשרים (120) ימים מהמועד האחרון שנקבע להגשת ההצעות, וזאת אף לאחר בחירת הזוכה או משלוח הודעה על הבחירה כאמור. במקרה שההליכים לא יסתיימו בתוך מאה עשרים (120) ימים מהמועד הקובע, רשאים המזיעים שיחפצו בכך לבטל את הצעתם. הודעה על ביטול ההצעה בהתאם לסעיף זה תוגש למכון בכתב ולאחר.

11.2 במקרה שיבוטל הסכם ההתקשרות או במקרה שלא ייחתם או שההתקשרות עם הזוכה תבוטל, מכל סיבה שהיא, המכון יהא רשאי לפנות למזיעים ע"פ הדירוג שבוצע בתהליך בחינת ההצעות וזאת בהתאם לתנאי ההזמנה, וכן הלאה עד שייחתם הסכם ההתקשרות. למען הסר ספק, סמכות זו של המכון היא סמכות רשות והמכון ישתמש בה בהתאם לשיקול דעתו הסופי והמוחלט, על פי נסיבות העניין.

12. סמכויות נוספות של המכון, תנאים כלליים

12.1 המכון שומר לעצמו את הזכות לראיין את המזיעים, כולם או חלקם, וכן לקבל פרטים, הסברים ומסמכים נוספים, ככל שיידרש על ידו. המזיע מתחייב לספק כל מידע או מסמכים שיידרשו על ידי המכון לצורך לבחינת הצעתו.

12.2 המכון שומר לעצמו את הזכות לפנות אל הגופים המופיעים ברשימת הממליצים עמם עבד המזיע, אשר תצורף על ידי המזיע להצעתו, על מנת לברר פרטים אודות המזיע, לרבות רמת שביעות הרצון של הגופים כאמור. המכון רשאי לפנות גם לגופים שאינם ברשימה האמורה, אולם הנם בעלי מידע רלוונטי על המזיע, וזאת על בסיס מידע הקיים במכון או העולה מתוך ההצעה או מבדיקת המכון ואף להסתמך על מידע זה.

12.3 הזמנה זו אינה מהווה הצעה מאת המכון לקבלת השירותים. הצעה שתוגש על ידי מזיע תוכל להיחשב כהצעה שניתן לה קיבול על ידי המכון אך ורק במקרה בו המכון החליט, לפי שיקול דעתו הבלעדי, המוחלט והסופי, להתקשר עם המזיע הרלוונטי בהסכם ובתנאי שהסכם כזה נחתם בפועל על ידי המכון.

12.4 המכון לא מתחייב להתקשר עם מי מהמזיעים והוא יהיה רשאי לבטל הליך זה, בכל עת עד לחתימת הצדדים על הסכם ההתקשרות מבלי שתהיה למזיעים כל רשות או זכות לערער על שיקולו או לטעון

כנגד החלטה זו.

- 12.5. המכון רשאי שלא לקבל את ההצעה הזולה ביותר, או כל הצעה אחרת, ולא לקבל את ההצעה שזכתה לניקוד הגבוה ביותר. למען הסר ספק, למכון הזכות לפסול הצעות אשר אינן סבירות, או לפסול מציע אם התעורר חשש ממשי או ספק סביר אחר כי הוא אינו יכול לבצע את ההתקשרות, לאחר שניתנה למציע האפשרות להשמיע את דבריו בפני המכון.
- 12.6. בכל מקרה שבו עקב זהות בין הציון המשוקלל לו יזכו המציעים, לא ניתן יהיה לקבוע מיהם שלושת (3) המציעים הזוכים, תבחר וועדת המכרזים, מבין המציעים שנדרשת הערכה לגביהם, את המציעים שזכו לציון האיכות הגבוה ביותר. אם לא יהיה בכך כדי לקבוע מיהם המציעים הזוכים, ייערך בין המציעים שעדיין נדרשת הכרעה ביניהם תיחור כספי נוסף או הגרלה, לפי שיקול דעתה של וועדת המכרזים.
- 12.7. עצם הגשת ההצעה מהווה הצהרה של המציע כי יש לו את כל היכולות, הידע, הכלים, המומחיות, הניסיון, המשאבים, כוח האדם, הרישיונות, ההיתרים וכל דבר נחוץ אחר כדי לבצע את השירותים לשביעות רצונו המלא של המכון.
- 12.8. כל מציע רשאי, בתוך 30 ימים ממועד פרסום תוצאות המכרז, לעיין בכל המסמכים העומדים לעיון לפי תקנה 21(ה) לתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג-1993, על תנאיה וסייגיה כמפורט שם, ולמעט כל מסמך אחר שאין לעיין בו על פי דין. עיון של משתתף כאמור ייעשה תמורת תשלום למכון וינגייט לכיסוי העלות הכרוכה בהעמדת המסמכים לעיונו, בסך 300 (שלוש מאות) ₪.
- 12.9. עם הגשת ההצעה, ייראה המציע כמי שכל העובדות והנסיבות ידועות ונהירות לו, וכמי שערך כל בדיקה שהייתה נחוצה לשם הכנת ההצעה והגשתה, ולא תישמע מצדו של המציע כל טענה בדבר טעות, הטעיה, פגם, או אי ידיעה של פרט כלשהו לגבי כל עניין הקשור בהזמנה זו על נספחיה.
- 12.10. מסמכי ההזמנה הם רכוש הבלעדי של המכון, ואין לעשות בהם שימוש אלא לצורך הגשת ההצעות.
- 12.11. מבלי לפגוע מהאמור לעיל, המכון שומר לעצמו על זכותו לבטל את המכרז, מכל סיבה שהיא, בכל מועד שהוא, לרבות לאחר המועד האחרון להגשת ההצעות. בכלל זה, מספר ההצעות אשר תוגשנה, והסכום הנקוב בהן, הנם נימוקים אשר עשויים לעמוד ביסוד החלטת המכון לבטל את המכרז. למען הסר ספק מובהר כי למכון שמור שיקול הדעת שלא לבחור בכל הצעה אם המחיר הנקוב בה הנו בלתי סביר, ולמשתתפים לא תהיינה כל טענות ו/או תביעות בקשר לכך.
- 12.12. המכון שומר לעצמו את הזכות לזמן את המציעים לראיון אישי, והכל על פי שיקול דעתו.
- 12.13. על המציע המעוניין בכך, והעונה על הדרישות לתיקון לחוק חובת מכרזים (מספר 15), התשס"ג-2002 (להלן- התיקון לחוק), לעניין עידוד נשים בעסקים, להגיש אישור ותצהיר לפיו העסק הוא בשליטת אישה (על משמעותם של המונחים: "עסק"; "עסק בשליטת אישה"; "אישור"; ו"תצהיר" ראה התיקון לחוק). על פי התיקון לחוק, לאחר שקלול התוצאות, אם קיבלו שתי הצעות או יותר תוצאה משוקללת זהה שהיא התוצאה הגבוהה ביותר, ואחת מן ההצעות היא עסק בשליטת אישה, תיבחר ההצעה האמורה כזוכה במכרז ובלבד שצורף לה בעת הגשתה, אישור ותצהיר כאמור לעיל.
- 12.14. המציע מתחייב כי בנוסף לכל סעד לו זכאי המכון על פי כל דין או על פי הסכם ההתקשרות, ומבלי לגרוע מכל מחויבות, התחייבות או אחריות, מכל מין וסוג שהם, המוטלים או שיהיו מוטלים על המציע, במפורש או מכללא, על פי כל דין או על פי הסכם ההתקשרות, יפצה המציע את המכון בגין כל נזק, הוצאה, עלות, אובדן או הפסד, מכל מין וסוג שהם, שייגרם או שעלול להיגרם להם כתוצאה מאי עמידה או אי קיום של איזו מההצהרות או ההתחייבויות המיוחסות למציע, במפורש או מכללא, על פי הזמנה זו או על פי הצעת המציע, או כתוצאה ממעשה או מחדל, מכל מין וסוג שהם, שנעשה על ידי מי מבין העובדים או הנציגים או הסוכנים או המנהלים או השלוחים, הפועלים, או הנחזים להיות פועלים, מטעם או ברשות או בשם המציע.
- 12.15. כל הוצאות הכרוכות בהכנת ההצעה יהיו ויחולו על חשבון המציע וזאת ללא כל קשר לתוצאות המכרז.
- 12.16. לבית המשפט המוסמך בת"א-יפו סמכות שיפוט בלעדית לדון בסכסוך או מחלוקת הנובעים מהזמנה זו.

חלק ב' - דרישות והנחיות להגשת הצעות

13. כללי

הנתונים המסופקים על ידי המכון במסגרת הזמנה זו נועדו לשמש כאינדיקציה בלבד, ואין המכון אחראי להם ואין הם מחייבים אותו. כמו כן אין בהם כדי לגרוע מאחריותו הבלעדית של כל מציע לבחון את מכלול הנתונים, אשר הוא סבור שחשובים לצורך הכנת הצעתו או היערכותו. למציע לא תהיה כל טענה או דרישה או תובענה כנגד המכון בשל נתון כלשהו שחסר לו בכדי להכין את הצעתו.

14. מבנה ההצעה והנחיות להגשתה

- 14.1. על המציע להגיש את ההצעה בצירוף כל המסמכים המפורטים להלן:
- 14.1.1. הסכם ההתקשרות, כשהוא חתום על ידי מורשי החתימה של המציע בנוסח המצורף **בנספח א**;
- 14.1.2. הצהרות המציע בנוסח המצורף **בנספח ב** להזמנה זו.
- 14.1.3. הצעת המחיר, על גבי **נספח ב1** להזמנה זו. למען הסר כל ספק יובהר כי התמורה או כל תשלום אחר שישולמו למציע בהתאם להוראות הסכם ההתקשרות, ישולמו בתוספת מע"מ, בשיעורו הקבוע בחוק במועד התשלום;
- 14.1.4. פרטים מלאים על המציע, על פי הנוסח המצורף **בנספח ג** להזמנה;
- 14.1.5. להוכחת עמידה בתנאי סף בסעיפים 3.1-3.2 על המציע לצרף:
- 14.1.5.1. תעודת רישום תאגיד של המציע;
- 14.1.5.2. תעודת עוסק מורשה;
- 14.1.5.3. אישור ניכוי מס במקור;
- 14.1.5.4. אישור בר תוקף על ניהול פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התש"ל"ו-1976.
- 14.1.5.5. תצהיר בנוסח המצורף **בנספח ד** להזמנה (יש לסמן הפסקה הרלוונטית בסעיף 3).
- 14.1.6. להוכחת עמידה בתנאי סף שבסעיף 3.3 - על המציע לצרף להצעתו נסח חברה עדכני מרשם, שהופק לא מוקדם מ-30 יום מיום הגשת ההצעות;
- 14.1.7. להוכחת עמידה בתנאי סף שבסעיף 3.4 על המציע לצרף:
- 14.1.7.1. העתק רישיון תקף ממשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים לפעול כקבלן כוח אדם בהתאם לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו 1996, תחת שמו של המציע;
- 14.1.7.2. העתק רישיון תקף ממשרד התמ"ת לקיום לשכה פרטית בהתאם לחוק שירות התעסוקה התשי"ט-1959.
- 14.1.8. להוכחת עמידה בתנאי סף שבסעיפים 3.5 ו-3.8 - על המציע לצרף להצעתו תצהיר של המציע ובעלי השליטה בו בדבר קיום חובותיו של המציע בעניין שמירה על זכויות עובדים לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך ביצוע השירותים **בנספח ה** וכן תצהיר המציע בדבר קיום חובות בעניין זכויות העובדים ע"פ חוקי העבודה, וכן פירוט הרשעות ו/או קנסות למציע **בנספח ה1** להזמנה.
- 14.1.9. להוכחת עמידה בתנאי הסף שבסעיפים 3.6-3.7 יפרט המציע גופים עבורם מספק ו/או סיפק המציע בשלוש השנים האחרונות שירותי כוח אדם ושירותי השמת כוח אדם, וכן פירוט הסניפים המופעלים על ידי המציע, וזאת **בנספח ו** להזמנה. בנוסף יש לצרף אישור רו"ח בעניין היקף העסקות וגודל העסק **בנספח ו1**.
- 14.1.10. פירוט ניסיון המציע לצורך ניקוד האיכות, בנוסח המצורף **בנספח ז1** להזמנה, עם גופים ציבוריים בשנים 2016-2018, התקשרות מינימלית למשך 12 חודשים עם כל אחד מהגופים וכן מעסיק עבורו לפחות 4 עובדים. יובהר, כי על המציע לציין בנספח זה גופים ציבוריים **שונים ונוספים** לאלו שצוינו בנספח ו.
- 14.1.11. אם המציע הוא עסק בשליטת אישה ומעוניין בכך, המציע יצרף אישור ותצהיר לפי סעיף 2ב. לחוק חובת המכרזים ביחס ל"עסק בשליטת אישה", כהגדרתו שם, המצורף **בנספח ז** להזמנה זו.
- 14.1.12. אישור עורך דין על כך שהחותמים על הצעת המציע לבעלי זכות חתימה בשם המציע מחייבים את המציע בחתימתם **בנספח ח** להזמנה זו;

נוסח מעודכן בעקבות שאלות הבהרה 3 לאפריל 2019

- 14.1.13. כתב התחייבות למניעת העסקת עבריינים ועברייני מין, המצורף **כנספח ט** להזמנה זו.
- 14.1.14. מסמכי ההזמנה לרבות שאלות ותשובות הבהרה חתומים;
- 14.1.15. פרופיל של המציע: תיאור כללי של הגוף הפונה, השירותים שהוא מעניק, התמחויותיו והתאמתם לדרישות המכון.
- 14.1.16. המלצות מטעם לקוחות המציע, שהינם גופים ציבוריים **בלבד**, מהשנים 2016-2018 המפורטים **בנספח ו** /או **נספח ז**, לטובת ניקוד האיכות למציע, או רשימת לקוחות ופרטי קשר, אליהם יוכל המכון לפנות בעל פה לצורך קבלת המלצות-
- 14.1.17. כל מסמך אחר, כנדרש במסמכי הזמנה זו.
- 14.1.18. ניתן לצרף מידע ונספחים רלוונטיים נוספים, שאינם נכללים בדרישות מסמכי המכרז ו/או הנספחים.
- 14.2. ההצעה, הנספחים וכל תצהיר או טופס שיש להגישם על פי הוראות מסמכי ההזמנה, או כל מסמך אחר שהוגש במסגרת הזמנה זו, יחתמו על ידי המורשים להתחייב ולחתום בשם המציע בראשי תיבות בכל עמוד ובחתימה מלאה, כמצוין בטפסים המצורפים להזמנה זו.
- 14.3. יודגש כי על המציע להשלים את פירוט ניסיונו בנספחים הרלוונטיים (**נספח ו** ו**נספח ז**) בהתאם לנדרש בנספחים בחלוקה הנדרשת (תנאי סף וניקוד איכות בהתאמה), אין להשלים לקוחות זהים בשני הנספחים, באם יצוין לקוח זהה, ייחשב הלקוח כעמידה בתנאי הסף (ככל שעומד בתנאי) ולא ישוקלל בציון האיכות.
- 14.4. כל מסמך או אישור מאת רשות מוסמכת שעל המציע לצרף להצעתו, יהיה במקור, או העתק מתאים למקור מאושר על ידי הרשות שהוציאה אותו, או העתק מתאים למקור מאושר על ידי עו"ד.

15. עותקי ההצעה

- 15.1. ההצעה תוגש בשפה העברית כמפורט להלן:
- 15.1.1. עותק ההצעה חתום הכולל את כל הנספחים והמסמכים הנדרשים לצירוף.
- 15.1.2. בנוסף ולמען הנוחות, יוגש עותק ההצעה כולל הנספחים, במדיה מגנטית, בפורמט PDF או MS EXCEL, לפי העניין ע"ג דיסק און קי (אחסון נייד).
- 15.1.3. העותק המחייב לצורך בדיקת ההצעות הוא העותק הקשיח במקור, ובכל מקרה של סתירה בין האמור בעותק הקשיח לבין האמור בעותק במדיה המגנטית יגבר האמור בעותק הקשיח.
- 15.2. בנוסף לאמור לעיל, **רשאי המציע להגיש עותק אחד נוסף של ההצעה שבו הושחר המידע שלדעת המציע מהווה מידע סודי, סוד מסחרי או סוד מקצועי**, שאין לגלותם למציעים האחרים. מציע יהיה מנוע מלטעון כי הוא רשאי לעיין בהצעות המציעים האחרים בחלקים המקבילים לאלו שסימן כסודיים בהצעתו. העותק המושחר יסומן בהתאמה. **עותק זה יוגש באמצעות עותק קשיח ועותק במדיה מגנטית.**

המכון אינו מחויב על פי דין לקבל את דעתו של המציע. עם זאת, המכון מתחייב להודיע למציע, לפני גילוי המידע, על החלטתו בדבר המידע שבכוונתה לגלות בפני המשתתפים האחרים ותינתן למציע שהות של ארבע עשר ימי עבודה ממועד קבלת ההודעה על ידי המציע, כדי לפנות לסעד כנגד החלטה זו. מועד קבלת ההודעה על ידי המציע ייחשב יום העבודה לאחר מועד שיגור ההודעה למציע בפקסימיליה או בדוא"ל או 3 ימים לאחר משלוחה בדואר, אם נשלחה בדואר.

חלק ג' - הליך בדיקת ההצעות

16. הליך בחירת ההצעה הזוכה

תחילה, תיבחן עמידת ההצעות בתנאי הסף. לאחר מכן יוערכו איכות ההצעות עפ"י אמות המידה המפורטות מטה, ולבסוף יוערכו עלות ההצעות בהתאם להצעות המחיר. ההצעות ידורגו בהתאם לציון המשוקלל, ושלוש ההצעות (או יותר - לשיקול דעת המכון) אשר הציון המשוקלל שלהן יהיה הגבוה ביותר, ייבחרו כהצעה הזוכה, בכפוף לסמכויות המכון על פי הוראות מסמכי ההזמנה.

17. אמות המידה לניקוד ההצעה

17.1. **איכות:** לקריטריון האיכות יינתן משקל של 20% בניקוד ההצעה הסופי לפי החלוקה המפורטת להלן:

מס'	סעיף משנה	נקודות לסעיף
1.	גודל החברה (בהתאם לנספח ו'1) עסק זעיר/ קטן - 0 נק' עסק בינוני - 10 נק' עסק גדול - 20 נק'	20
2.	רשימת לקוחות מהשנים 2016-2018 המוגדרים כגופים ציבוריים מולם פועלת החברה, למציע ניסיון עם הלקוח של מעל 12 חודשים ומעסיק לפחות 4 עובדים. כל גוף ציבורי (בהתאם לנספח 21) ינוקד ב - 10 נק'	40
3.	המלצות מטעם לקוחות המציע מהשנים 2016-2018 המפורטים בנספח ו'או נספח 21, מגופים ציבוריים: כל המלצה תנוקד ב-10 נק'	40
4.	סה"כ משקל לסעיף זה	100

מבלי לפגוע בזכות מכון וינגייט לפסול הצעות בלתי סבירות, או בכלל, יהא מכון וינגייט רשאי, אך לא חייב, לדחות הצעה אשר קיבלה ציון איכות הנמוך מ-70% מסך רכיב האיכות.

17.2. **הצעת מחיר:** לקריטריון הצעת מחיר יינתן משקל של 80% בניקוד ההצעה הסופי בהתאם לחישוב כדלקמן:

$$\text{אחוז העמלה החודשית הנמוך ביותר} = 100X - \text{ציון עלות כוח האדם (B)}$$

אחוז העמלה החודשית הנבדקת

$$\text{אחוז עלות ההשמה הנמוך ביותר} = 100X - \text{ציון עלות ההשמה (C)}$$

אחוז עלות ההשמה הנבדקת

17.3. **ציון משוקלל:** הציון המשוקלל (F) יחושב באמצעות הנוסחה הבאה (עפ"י המחירים שיצוינו בנספח ב'1):

$$F = 20\% * A + 80\% * (0.5 * B + 0.5 * C)$$

A - ציון האיכות

B - ציון עלות כוח אדם

C - ציון עלות ההשמה

נוסח מעודכן בעקבות שאלות הבהרה 3 לאפריל 2019

18. שלמות ההצעה

- 18.1. מבלי לגרוע מסמכויות המכון על פי מסמכי ההזמנה וכל דין, הגשת הצעה שלמה מהווה תנאי לזכייה בהליך, אולם, רשאי המכון שלא לפסול הצעה בין היתר אם ראה כי נפלה בה טעות או פגם טכניים מטיבם, כגון טעות סופר או חשבונאית, ובלבד ששוכנע כי היא הטעות הינה בתום לב. כמו כן, המכון שלא לפסול הצעות שאינן שלמות ולאפשר למציע להשלימן.
- 18.2. בכל מקרה של הסתייגות מתנאי המכרז, לרבות במקרה של שינוי או השמטה או תוספת שייעשו על ידי המציע בהצעתו לעומת הנדרש במסמכי ההזמנה ("הסתייגות") המכון יהיה רשאי:
- 18.2.1. לפסול את הצעת המציע;
 - 18.2.2. לראות בהסתייגות כאילו לא נכתבה כלל, ולהתעלם ממנה;
 - 18.2.3. לראות בהסתייגות כאילו מהווה פגם טכני בלבד שניתן להכשירו.

19. ניהול משא ומתן

- 19.1. מבלי לגרוע מזכויותיו של המכון על פי הוראות מסמכי ההזמנה או כל דין, המכון יהיה רשאי לנהל משא ומתן עם המציעים או מי מהם.
- 19.2. בכל מקרה שבו עקב זהות בין הציון המשוקלל לו יזכו המציעים, לא ניתן יהיה לקבוע מיהם שלושת המציעים הזוכים, תבחר ועדת המכרזים, מבין המציעים שנדרשת הכרעה לגביהם, את המציעים שזכו לציון האיכות הגבוה ביותר. אם לא יהיה בכך כדי לקבוע מיהם המציעים הזוכים, ייערך בין המציעים שעדיין נדרשת הכרעה ביניהם תיחור כספי נוסף או הגרלה, לפי שיקול דעתה של ועדת המכרזים.

חלק ד' - הגדרת הדרישות המקצועיות

20. השירותים הנדרשים

- 20.1. כמפורט במסמכי המכרז, בכוונת המכון לבחור עד 3 מציעים זוכים אשר יעניקו את השירותים הנדרשים.
- 20.2. מבלי לגרוע מהאמור ביתר מסמכי המכרז, השירותים הנדרשים במסגרת מכרז זה הם מתן שירותי כוח אדם זמני, בין לתקופות קצרות, בין לתקופות ארוכות, ובין ומתן שירותי השמת כוח אדם במכון מבלי לגרוע מהאמור ביתר מסמכי המכרז, השירותים הנדרשים במסגרת מכרז זה הם מתן שירותי כוח אדם זמני, בין לתקופות קצרות, בין לתקופות ארוכות, ובין לתקופות בלתי קצובות, ומתן שירותי השמת כוח אדם במכון.
- 20.3. תיאור השירותים יבוצע כמפורט להלן בהתאם לצורך ולמשרה, להחלטת המכון טרום תחילת התהליך.
- 20.4. תחומי התעסוקה הנדרשים יכללו, בין היתר:
- משגיחי בחינות
 - עובדים מתחום הספורט
 - עובדי מנהלת (הנה"ח/ כספים/ מזכירות/ אדמיניסטרציה/ בק- אופיס/ תמיכה טכנית)
 - עובדי תחזוקה, ניקיון וגינון.
 - עובדי מטבח מסוגים שונים (כללי, מקצועי)
- 20.5. מקום ביצוע העבודה – יצוין כי המציע יבצע את העבודה במשרדיו/ סניפיו בלבד.
- 20.6. תיאור שירותי ההשמה הנדרשים:
- 20.6.1. סיוע למכון וינגייט באפיון ואבחון דרישות המשרה.
- 20.6.2. פרסום מודעה בדבר הליך הגיוס (מכון וינגייט שומר הזכות ועל פי שיקול דעתו לקבוע את גודל המודעה).
- 20.6.3. ביצוע סינון ראשוני של המועמדים אשר יענו למודעה.
- 20.6.4. בסיום שלב המיון הראשוני גיבוש רשימה של 5-10 מועמדים העומדים בדרישות התפקיד, כפי שהוגדרו.
- 20.6.5. ביצוע בחינות התאמה מקובלות למועמדים שייקבעו לכך, המכון יבצע בחינות לשלושה/ ארבעה מועמדים אחרונים, כחלק מהליך המיון והבחירה. ביצוע כל הנחוץ ייעשה באופן סביר ורגיל לשם ביצוע השירות כמפורט לעיל, בהתאמה לנהלי מכון וינגייט הנחיותיו, כפי שיהיו מעת לעת.
- 20.6.6. ביצוע השמה נוספת ללא תשלום במקרה בו המועמד נמצא כלא מתאים במהלך **ארבעת החודשים החודשיים** הראשונים לעבודתו במכון.
- 20.7. תיאור שירותי כ"א הנדרשים:
- 20.7.1. סיוע למכון וינגייט באפיון ואבחון דרישות המשרה.
- 20.7.2. איתור מועמדים פוטנציאליים.
- 20.7.3. מיון מועמדים והמלצתם למכון.
- 20.7.4. השירותים הנדרשים יוזמנו מהמציעים הזוכים בהתאם לדרישות וצרכי המכון, ועל המציעים הזוכים לספק את כוח האדם הנדרש למכון, בהתאם לצרכיו ובתיאום עמו.
- 20.7.5. למען הסר ספק, יודגש כי השירותים יסופקו למכון וינגייט על ידי המציעים הזוכים, במתכונת של מיקור חוץ, והכל בהתאם להוראות מסמכי המכרז, לרבות הסכם המסגרת אשר ייחתם בין המכון לבין כל מציע זוכה במכרז, אשר נוסחו מצורף **כנספח א** למסמכי המכרז.

21. חלוקת מטלות

- 21.1. חלוקת המטלות בין המציעים הזוכים תהא בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי של המכון, ובשים לב לאופן מתן השירותים על ידי המציעים הזוכים, להערכתם ולשביעות רצונו של המכון, וזאת בשים לב לעמידתם בלוחות זמנים, לרמת איכות השירותים המוענקים על ידם, למידת זמינותם וכיו"ב.
- 21.2. למען הסר ספק מובהר, כי אין בזכייה במכרז מסגרת זה כדי להבטיח למי מהמציעים הזוכים כי המכון ימסור לידי מטלות ויזמין ממנו שירותים כלשהם ו/או בהיקף כלשהו, ומכרז זה אינו יוצר כלפי ספקי המסגרת התחייבות כלשהי.
- 21.3. המכון יבצע פנייה בסבב מחזורי הוגן יבחר מבין הספקים הזוכים, מעת לעת, ע"פ דירוג הספקים במכרז זה, ספק אשר יעניק את השירותים כמפורט במסמכי המכרז. יובהר כי ייתכן ותתבצע פניה זהה

נוסח מעודכן בעקבות שאלות הבהרה 3 לאפריל 2019

למספר ספקים יחד, במקרה זה יצוין מידע זה בפניה לספקים.

- 21.4. למען הסר ספק, מובהר כי המכון, על פי שיקול דעתו המקצועי והבלעדי, יהא רשאי לערוך הליך תחרותי נוסף לצורך מסירת הזמנה כלשהי למי מבין ספקי המסגרת ו/או שלא לפנות לספקי המסגרת לצורך הזמנה כלשהי, ובמקום זאת לפרסם מכרזים ו/או לערוך הליכים תחרותיים אחרים בקשר עם השירותים הנדרשים למכרז זה אשר יכולה הייתה להיות מבוצעת במסגרת מכרז זה, או להתקשר עם כל גורם אחר לצורך כך, הכל בהתאם להוראות הדין.
- 21.5. מובהר, כי הזמנות השירותים בהתאם להוראות מכרז מסגרת זה, כפופות לקבלת האישורים התקציביים המתאימים לביצוען.
- 21.6. בעצם הגשת ההצעה למכרז רואים את המציעים כמי שמסכימים ומאשרים את האמור לעיל, וכמוותרים על כל טענה, דרישה ו/או תביעה כנגד המכון ו/או מי מטעמו בגין ו/או בקשר הוראות מכרז זה.

22. סדרי עדיפות ותיאומים

- 22.1. המכון רשאי להעביר למציעים הזוכים עימם הוא יתקשר מספר הזמנות לשירותים המפורטים במקביל, וזאת מכוח הסכם ההתקשרות שייחתם בין הצדדים. במקרה בו ימסור המכון למציע הזוכה מספר הזמנות כאמור, יהיה המכון רשאי לקבוע את סדרי העדיפויות בין ההזמנות שיעברו למציע הזוכה והמציע הזוכה יספק את כוח האדם הנדרש בהזמנות בהתאם לסדרי העדיפויות שייקבע מעת לעת על ידי המכון.
- 22.2. שירותי כוח האדם יכללו את כל הדרוש לביצוע השירותים כנדרש במלואם, כולל השגת וקבלת כל האישורים מהרשויות המוסמכות ותאום עם נותני שירותים אחרים העובדים על פרויקטי המכון וקבלת כל האישורים לביצוע השירותים לפי כל דין.
- 22.3. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, המציע הזוכה ישתף פעולה, באופן מלא, עם כל הגורמים האחרים במכון, הכל בהתאם להוראות והנחיות המכון.

23. תקופת ההתקשרות

- 23.1. תקופת ההתקשרות עם המציעים הזוכים תהא לתקופה של 12 חודשים. למכון מוקנית בזאת זכות ברירה (אופציה), על פי שיקול דעתו הבלעדי, להאריך את תקופת ההתקשרות ב-4 תקופות נוספות בנות עד 12 חודשים כל אחת. מובהר, כי המכון יהא רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, ובלא שיצטרך לנמק החלטתו, להאריך את תקופת ההתקשרות רק עם חלק מהמציעים הזוכים בעוד שביחס לחלקם תקופת ההתקשרות לא תוארך, והמציעים הזוכים מוותרים בזאת מראש על כל טענה, דרישה או תביעה בעניין זה.
- 23.2. תחילת תקופת ההתקשרות תהא במועד שבו חתם המציע הזוכה הראשון על הסכם ההתקשרות עם המכון ונכנס לתוך מאגר ספקי המסגרת. בהתאם לאמור, מובהר כי תקופת ההתקשרות עם המציעים הזוכים הנוספים, תהא קצרה יותר, ותחל מהמועד שבו החלה תקופת ההתקשרות ביחס למציע הזוכה הראשון כאמור.
- 23.3. מובהר, כי תקופת ההתקשרות כאמור בסעיף 23.1 לעיל הנה התקופה בה רשאי המכון לפנות לספקי מסגרת בהזמנת השירותים, וכי אין בתקופת ההתקשרות האמורה ו/או בסיומה כדי לגרוע מזכותו של המכון למסור לספקי המסגרת הזמנת שירותים, אף אם מועד סיומן של ההעסקות הנו לאחר מועד סיום תקופת ההתקשרות כאמור בסעיף 23.1 לעיל.
- 23.4. כלומר, עם תום תקופת ההתקשרות כאמור בסעיף 23.1 לעיל, המכון לא יהא רשאי עוד להפנות לספקי המסגרת הזמנות כוח אדם חדשות, אולם שירותי כוח אדם שסופקו למכון על ידי מי מספקי המסגרת בתוך תקופת ההתקשרות, יסתיימו בהתאם ללוח הזמנים שנקבע עבורו, וזאת גם אם סיום תקופת ההתקשרות של אותם שירותים הנו לאחר תום תקופת ההתקשרות לפי סעיף 23.1 לעיל. למען הסר ספק יובהר כי כל התחייבויות לספק המסגרת לעניין תנאי העסקת עובדיו ימשיכו לחול בתקופה זו.
- 23.5. למען הסר ספק מובהר כי בגין כל הזמנת שירותי כוח אדם, תועבר על ידי המכון "הזמנת עבודה", אשר תפרטנה את התנאים, הדרישות וההנחיות הנוגעות להזמנת כוח האדם הספציפית המועברת למציע כאמור.

24. פיקוח מכון וינגייט

- 24.1. הזוכה מתחייב לאפשר לבא כוח ממכון וינגייט לבקר את פעולותיו, ולפקח על ביצוע הליך הגיוס והבחינות, מבלי שיהא בכך כדי לגרוע מהתחייבות כלשהי של הזוכה כל עוד אין בכך לחשון שיטות עבודה ואו מערכות מידע המהוות סוד מסחרי של החברה. הכוונה הינה לעדכון במהלך השלבים השונים כגון: עיון בקורות החיים של המועמדים האחרונים, החלטה לגבי המועמדים שישלחו לביצוע בחינות, עיון בתוצאות המבחנים וכד' הזוכה מתחייב לאפשר לבא כוח ממכון וינגייט לבקר את פעולותיו, ולפקח על ביצוע הליך הגיוס והבחינות, מבלי שיהא בכך כדי לגרוע מהתחייבות כלשהי של הזוכה. הכוונה הינה לעדכון במהלך השלבים השונים כגון: עיון בקורות החיים של המועמדים האחרונים, החלטה לגבי המועמדים שישלחו לביצוע בחינות, עיון בתוצאות המבחנים וכד'.
- 24.2. המציע-הזוכה מתחייב להישמע להוראות ב"כ מכון וינגייט בכל העניינים הקשורים לביצוע הליך הגיוס וההשמה כמפורט במפרט המכרז ובהסכם שיחתם בעקבותיו.

בברכה,

מכון וינגייט לחינוך גופני וספורט

נוסח מעודכן בעקבות שאלות הבהרה 3 לאפריל 2019

נספח א'
הסכם ההתקשרות

נספח ב - הצהרות המציע

לכבוד :

המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט (מכון וינגייט)

מכון וינגייט

נתניה, 42902

הנדון: הזמנה להציע הצעות למתן שירותי השמה וכוח אדם זמני

1. הח"מ _____ ("המציע"), מגיש בזה הצעה בהזמנה להציע הצעות שבנדון.
2. תמורת ביצוע השירותים נשוא ההזמנה, כמתואר במסמכי המכרז ובהסכם הרצ"ב, – אנו מציעים לבצע את השירותים תמורת הסכום המפורט בהצעת המחיר המצורפת **כנספח ב1** להצעה זו, אשר ישלום בהתאם לתנאי התשלום כמפורט בהסכם ההתקשרות.
3. לאחר קבלת הודעת הזכייה, יהיו לזוכה 5 ימים קלנדריים ("המועד הקובע") להעביר כל מסמך ואישור שנדרש על פי ההסכם, לרבות ערבות או ביטוח, אם נדרשו בהסכם.
4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל ובמסמכי ההזמנה, המציע מצהיר ומתחייב כדלקמן:
 - 4.1. המציע מאשר ומצהיר כי הוא בקיא במסמכי המכרז ונספחיו, לרבות ההסכם, והוא מודע לצרכים המיוחדים של המכון ולהיקף השירותים הנדרש.
 - 4.2. הצעתה זו הינה, בלתי חוזרת, והיא תהא בתוקף, עד חלוף מאה עשרים (120) ימים מהמועד האחרון להגשת ההצעות, אפילו בינתיים יודיע המכון על בחירתו של מציע אחר.
 - 4.3. למציע יש את היכולת הפיננסית, הידע, המיומנות, הכישורים המקצועיים והטכניים, כוח העבודה המיומן והציוד הדרוש לביצוע התחייבויותיו, והכל בהתאם לתנאים ולדרישות שבמסמכי ההזמנה.
 - 4.4. כי הצעה זו מוגשת ללא קשר או תאום עם משתתפים אחרים.
 - 4.5. המציע מתחייב לשמור על סודיות גמורה ומוחלטת של המידע הסודי וכל הקשור או הנובע ממנו, לא לפרסמו ולא לגלותו בדרך כלשהי לשום אדם או גוף והכל לתקופה בלתי מוגבלת. האמור לא יחול על מידע הידוע לכלל הציבור, מידע שגילוי מוחיב על פי דין (במגבלות חיוב הגילוי כאמור) או מידע שניתנה הסכמת המכון לגילויו, מראש בכתב, ובמידה שניתנה. "מידע סודי" הנו מידע המתייחס לכל עניין מקצועי, עסקי או אחר, מכל סוג שהוא, של המכון ושל כל הקשורים עמו, בעבר, בהווה, או בעתיד וכן כל חומר אשר הוכן עבורו או על ידי, או הוגש למכון בקשר עם השירותים, ולרבות מידע סודי של המכון.
 - 4.6. המכון אינו מחויב לקבל הצעה כלשהי לרבות ההצעה הנמוכה ביותר או כל הצעה אחרת, אם בכלל, וכי המכון רשאי לנהל מו"מ עם המציעים כולם או עם חלקם בלבד וכי כל האמור לעיל נתון לשיקול דעתו הבלעדי והמוחלט של המכון, והכל בהתאם לאמור בכתב ההזמנה להציע הצעות.
 - 4.7. עם הגשת ההצעה, ייראה המציע כמי שכל העובדות והנסיבות ידועות ונהירות לו, וכמי שערך כל בדיקה שהייתה נחוצה לשם הכנת ההצעה והגשתה, ולא תישמע מצדו של המציע כל טענה בדבר טעות, הטעיה, פגם, או אי ידיעה של פרט כלשהו לגבי כל עניין הקשור בהזמנה זו על נספחיה.
 - 4.8. המציע מסכים כי התחייבויותיו כוללות את כל האמור והמפורט במסמכי ההזמנה, על כל נספחיה וצירופותיה, וכן כל התחייבות ו/או שירות אחרים גם אם לא פורטו במפורש ואשר קשורים באופן ישיר או עקיף לביצוע התחייבויותיו על ידו במלואן, במועדן וברמה ואיכות מעולות, ובכלל זה כל הוצאה ו/או עלות ו/או תשלום ו/או מס.
 - 4.9. המציע מסכים לכל האמור במסמכי ההזמנה ולא יציג כל תביעות ו/או דרישות המבוססות על אי-הבנה, אי-בהירות, חוסר התאמה ו/או אי ידיעה והוא מוותר מראש על כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה כאמור, מכל עילה שהיא וללא יוצא מן הכלל. ככל שיש למציע טענות כאמור, המציע מתחייב כי העלה אותן בטרם מועד הגשת ההצעה והיה ולא טען אותן יש לראותו כמי שוויתר עליהן. כן המציע מצהיר ומתחייב כי אין לו כל טענה בקשר עם שיטת בחינת ההצעות ובחירת הזוכה כפי שהיא מפורטת במסמכי ההזמנה, וכי היא מובנת ומוסכמת עליו.

4.10. לאחר הגשת ההצעה, מתחייב המציע להודיע למכון, בכל עת ובאופן מיידי, על כל שינוי מהותי שחל בכל פרט מפרטי ההצעה. במידה שחל במציע או בבעל עניין בו שינוי כלשהו, בכל פרט מפרטי הצעתו או בנתונים הנדרשים על פי המכרז, והשינוי לא אושר על ידי וועדת המכרזים של המכון בכתב, לא יורשה המציע להשתתף או להיבחר כזוכה במכרז, הכל לפי העניין, והוא ייחשב כמי שחזר בו מהצעתו.

תאריך	חתימה וחותמת המציע	תאריך	חתימה וחותמת עו"ד
			הריני מצהיר ומאשר בחתימתי, כי החותמים בשם המציע הינם מורשי חתימה מטעמו, ורשאים לחייב למטרות הליך מושא הזמנה זו.

נספח ב1 - הצעת המחיר

אני הח"מ _____ באמצעות נציגי המוסמך מר/גב' _____ מתכבד להציע בזה לספק את השירותים נשוא המכרז הנ"ל, בהתאם לתנאי המכרז. יש בידינו את כל מסמכי המכרז, המוכרים לנו והמובנים לנו היטב, והצעתנו נעשית לאחר ששקלנו אותם היטב על השלכותיהם.

ההצעה במילים	ההצעה באחוזים (עד 2 ספרות לאחר הנקודה)	תיאור השירות	סעיף
_____	_____ % עמלה	שיעור העמלה החודשית המוצעת עבור שירותי כוח אדם	1
_____	_____ % עמלה	שיעור העמלה (חד-פעמית) המוצעת עבור השמת עובד מהשכר ברוטו	2

למעט תשלום התמורה כאמור בנספח זה, לא יהיה זכאי הזוכה לכל תשלום או הטבה אחרת בגין מתן השירותים לרבות משרדים, הוצאות השכירות, שכר עבודה, העסקת יועצים, ניהול, הציוד, התפעול, תשלומים בגין הוצאות ביטוח (בהתאם לביטוחים הנדרשים מתוקף הסכם ההתקשרות המצורף להזמנה), תקשורת, טלפון, דואר, צילומים, הדפסות, פקס, נסיעות, דלק, אש"ל, מיסים ותשלומי חובה (למעט מע"מ) וכיו"ב.

נספח ג - פרטי המציע

	שם המציע
	סוג התאגדות (אדם/חברה בע"מ/ שותפות/ אחר)
	מספר זהות/ תאגיד
	תאריך ההתאגדות
	בעלי מניות/ שותפים (שם ות.ז.)
	מנהלי המציע
	מורשי חתימה
	נציג מציע
	טלפון
	נייד
	דואר אלקטרוני

נספח ד – תצהירים על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

ת צ ה י ר

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה חתימה מטעם _____ (להלן: "המציע") לאחר שהוזהרתי כחוק כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן:

1. הנני מצהיר כי התקיים במציע אחד מאלה:

1.1. המציע ו/או בעל הזיקה אליו, לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים עד למועד חתימת תצהיר זה.

1.2. אם המציע ו/או בעל הזיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק עובדים זרים - ההרשעה לא הייתה בשלוש השנים שקדמו למועד הגשת ההצעה.

2. הנני מצהיר כי התקיים במציע אחד מאלה:

2.1. המציע ו/או בעל הזיקה אליו לא הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק שכר מינימום עד למועד חתימת תצהיר זה.

2.2. אם המציע ו/או בעל הזיקה אליו הורשעו בפסק דין חלוט בעבירה לפי חוק שכר מינימום - ההרשעה לא הייתה בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד הגשת ההצעה.

לעניין תצהיר זה -

"בעל זיקה" - מי שנשלט על ידי המציע, ואם המציע הוא חבר בני אדם - גם בעל השליטה בו או חבר בני אדם אחר שבשליטת בעל השליטה בו.

"חוק עובדים זרים" - חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991.

"חוק שכר מינימום" - חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.

"שליטה" - כמשמעותה בחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981

3. כמו כן, הנני מצהיר כי: [סמן ✓ בפסקה הרלוונטית, ומחק את הפסקאות המיותרות]

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח – 1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") לא חלות על המציע; או –

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על המציע והוא מקיים אותן; וככל שהמציע מעסיק 100 עובדים או יותר, הנני מתחייב כי המציע יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים (להלן: "המנהל") לשם בחינת יישום חובות התאגיד לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן; וככל שהמציע התחייב כבר בעבר לפנות למנהל כאמור לעיל, הנני מצהיר כי הוא פנה כנדרש ממנו, וככל שקיבל המציע הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות – הוא אף פעל ליישומן.

כמו כן, הנני מצהיר ומתחייב כי המציע יעביר העתק מתצהיר זה למנהל בתוך 30 ימים מיום ההתקשרות עמכם, ככל שתהיה התקשרות כזו. הצהרתי זו הינה אישית ובאחריותי, ומבלי לגרוע מכך היא תיראה אף כהצהרה מטעם התאגיד, אשר הסמיך אותי למסור הצהרה זו.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי זה אמת,
זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחתימת המציע
-------	---------------------------	--------------------

אישור

אני החתום מטה _____ עורך דין, מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני מר _____ שזיהיתיו על פי תעודת זהות מס' _____ ולאחר שהוזהרתי כי עליו לומר את האמת בלבד ואת האמת כולה וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

תאריך	שם מלא של עו"ד	חתימה וחתימת
-------	----------------	--------------

**נספח ה – תצהיר לעניין קיום חובות המציע בעניין שמירה על זכויות עובדים
(ייחתם על ידי המציע ועל ידי בעלי השליטה בו)**

אני הח"מ, מר/גב' _____, נושא/ת ת.ז. שמספרה _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי _____ (להלן: "המציע") לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעה למכרז 180035 למתן שירותי השמה וכח אדם (להלן: "המכרז").
2. הנני מצהיר כי המציע מקיים את כל חובותיו בעניין שמירה על זכויות עובדים, לפי דיני העבודה, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים, אם וככל שחלים על המציע.
3. זה שמי, זו חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימת המצהיר/ה

אישור עו"ד בעל רישיון עריכת דין בישראל

אני הח"מ, עו"ד _____ מרחוב _____ מאשר בזאת כי ביום _____, הופיע/ה לפני מר/גב' _____, שזיהה/תה עצמו/ה לפי תעודת זהות מס' _____ / המוכר/ת לי אישית, וחתם/מה על הצהרתו/ה לעיל לאחר שהזהרתי אותו/ה, כי עליו/ה להצהיר את האמת, וכי יהא/תהא צפוי/יה לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה/תעשה כן.

תאריך	שם מלא של עו"ד	חתימה וחותמת

נספח ה-1 - תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות העובדים על פי חוקי העבודה

אני הח"מ, _____, ח.פ.ת.ז. _____ ("המציע"), מורשה חתימה מטעם _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת בכתב כדלקמן:

1. הנני מקיים כדין את חובותיי בעניין זכויות העובדים, על פי כלל חוקי העבודה ("חוקי העבודה"), ועל פי צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף, ולרבות (אך לא רק) לחוקי העבודה, ההסכמים הקיבוציים וצווי ההרחבה המפורטים להלן:
 - (א) חוק שירות התעסוקה, תשי"ט – 1959 ;
 - (ב) חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א – 1951 ;
 - (ג) חוק דמי מחלה, תשל"ו – 1976 וכן חוקים הקשורים בו [כדוגמת חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), תשנ"ג-1993], ולרבות התקנות מכוחו ;
 - (ד) חוק חופשה שנתית, תשי"א – 1950 ;
 - (ה) חוק עבודת נשים, תשי"ד – 1954 והתקנות מכוחו ;
 - (ו) חוק שכר שווה לעובד ולעובדת, תשכ"ו – 1965 ;
 - (ז) חוק עבודת הנוער, תשי"ג – 1953 ;
 - (ח) חוק החניכות, תשי"ג – 1953 ;
 - (ט) חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה) תשי"א – 1951 ;
 - (י) חוק הגנת השכר, תשי"ח – 1958 והתקנות מכוחו ;
 - (יא) חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג – 1963 והתקנות מכוחו ;
 - (יב) חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה – 1995 ;
 - (יג) חוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987 ;
 - (יד) חוק הודעה מוקדמת לפיטורים והתפטרות, תשס"א-2001 ;
 - (טו) צווי ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק ;
 - (טז) חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב – 2002.

2. מפורטות להלן הרשעות בדין פלילי של המציע, בעלי השליטה בו וחברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה :

3. מפורטים להלן הקנסות שהושתו על המציע, בעלי השליטה בו וחברות אחרות בבעלות מי מבעלי השליטה על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים בגין הפרה של חוקי העבודה בשלוש השנים שקדמו למועד הגשת ההצעה :

4. מצ"ב אישור מאת מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים בדבר ההרשעות והקנסות כאמור או העדרם.

5. זה שמי, זו חתימתי, ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

_____ חתימת המצהיר/ה

נוסח מעודכן בעקבות שאלות הבהרה 3 לאפריל 2019

נספח ו- פירוט ניסיון ועבודות להוכחת עמידה בתנאי הסף

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה חתימה מטעם _____ ("המציע"), לאחר שהוזהרתי כחוק כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן:
(הערה: ניתן להגיש את הטבלאות בפריסה לרוחב, ללא כל שינוי נוסף במלל הנדרש בטבלאות).

1. ניסיון המציע ב-3 שנים האחרונות בשירותי כוח אדם (יש לצרף הטבלה הנ"ל לכל שנה 2016-2018):

שם הלקוח	תקופת מתן השירות (חודש/שנה)	סוג החברה (ציבורית / פרטית)	תיאור תמציתי של מהות העבודה והיקפה	היקף עובדים	איש קשר של הלקוח היכול להעיד על ביצוע העבודה (שם מלא+ טלפון+ מייל)	
						1
						2
						3
						4
						5
						6

נוסח מעודכן בעקבות שאלות הבהרה 3 לאפריל 2019

2. ניסיון המציע ב-3 שנים האחרונות בביצוע שירותי השמה (יש לצרף הטבלה הנ"ל לכל שנה 2016-2018):

שם הלקוח	תקופת מתן השירות (חודש/שנה)	סוג החברה (ציבורית / פרטית)	תיאור תמציתי של מהות העבודה והיקפה	היקף עובדים	איש קשר של הלקוח היכול להעיד על ביצוע העבודה (שם מלא+ טלפון+ מייל)
1					
2					
3					
4					
5					
6					

3. סניפי המציע:

מס'	שם הסניף	כתובת הסניף	מס' טלפון בסניף	תחומי העבודה של העובדים אותם מספק הסניף
1				
2				
3				
4				

הערות והבהרות נוספות ניתן לצרף בנפרד.

תאריך	שם מלא של מורשה חתימה	חתימה וחותמת מורשה חתימה

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____ מרחוב _____ מאשר בזאת כי ביום _____, הופיעה לפני מר/גב' _____, שזיהה/תה עצמו/ה לפי תעודת זהות מס' _____ / המוכר/ת לי אישית, וחתם/מה על הצהרתו/ה לעיל לאחר שהזהרתי אותו/ה, כי עליו/ה להצהיר את האמת, וכי יהא/תהא צפוי/יה לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה/תעשה כן.

תאריך	שם מלא של עו"ד	חתימה וחותמת עו"ד

נוסח מעודכן בעקבות שאלות הבהרה 3 לאפריל 2019

נספח 1- אישור רו"ח לעניין היקף עבודות וגודל עסק המציע

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה חתימה מטעם _____ ("המציע"), מצהיר בזאת כי:

1. המציע בעל ניסיון מוכח בשלוש השנים האחרונות במתן שירותי כוח אדם בהיקף של לפחות 20 עובדים בשנה.
2. המציע בעל ניסיון מוכח בשלוש השנים האחרונות במתן שירותי השמת כוח אדם בהיקף של לפחות 10 השמות בשנה.

_____ תאריך
_____ חתימה + חותמת

3. גודל העסק של המציע (יובהר כי גודל עסקו של המציע אינו תנאי סף אך משוקלל בציון האיכות)

הגדרה	הסבר	יש לסמן (ב-√)
עסק זעיר	מעסיק עד חמישה עובדים <u>או</u> שמחזור העסקאות השנתי שלו אינו עולה על 2 מיליון שקלים חדשים.	
עסק קטן	מעסיק בין שישה ל-20 עובדים או שמחזור העסקאות השנתי שלו עולה על 2 מיליון שקלים חדשים אך אינו עולה על 20 מיליון שקלים חדשים, ולא מתקיים לגביו אחד התנאים שבהגדרה "עסק זעיר".	
עסק בינוני	מעסיק בין 21 ל-100 עובדים או שמחזור העסקאות השנתי שלו עולה על 20 מיליון שקלים חדשים אך אינו עולה על 100 מיליון שקלים חדשים, ולא מתקיים לגביו אחד התנאים שבהגדרה "עסק זעיר" או "עסק קטן".	
עסק גדול	כל אחד אחר מהאמור לעיל	

אישור

אני הח"מ _____ רו"ח המבקר/ת את _____ שמספרו/נושא ת.ז. מס' _____ (להלן: "המציע") מאשר/ת בזאת כי _____ (המציע) הנו בעל ניסיון מוכח בשלוש השנים האחרונות במתן שירותי השמת כוח אדם בהיקף של לפחות 20 עובדים בשנה וכן בעל ניסיון מוכח בהיקף של לפחות 10 השמות בשנה וכן מאשר/ת את גודל העסק.

_____ רו"ח, שם
_____ חותמת וחתימה
_____ תאריך

נספח 21- ניסיון המציע לחישוב ניקוד האיכות

שימו לב – אין להשלים לקוחות זהים בנספח זה ובנספח ו.

אני הח"מ _____, נושא ת.ז. מס' _____, מורשה חתימה מטעם _____ ("המציע"), לאחר שהוזהרתי כחוק כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לכל העונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזאת, בכתב, כדלקמן:
(הערה: ניתן להגיש את הטבלאות בפריסה לרוחב, ללא כל שינוי נוסף במלל הנדרש בטבלאות).

1. ניסיון המציע בשנים 2016-2018 בשירותי כוח אדם ו/או השמה עם גופים ציבוריים:

שם הלקוח	תקופת מתן השירות (חודש/שנה)	שירותי כ"א ו/או שירותי השמה	תיאור תמציתי של מהות העבודה והיקפה	היקף עובדים	איש קשר של הלקוח היכול להעיד על ביצוע העבודה (שם מלא+ טלפון+ מייל)
1					
2					
3					
4					

הערות והבהרות נוספות ניתן לצרף בנפרד.

תאריך	שם מלא של מורשה חתימה	חתימה וחתימת מורשה חתימה

אישור

אני הח"מ, עו"ד _____ מרחוב _____ מאשר בזאת כי ביום _____, הופיעה לפני מר/גב' _____, שזיהה/תה עצמו/ה לפי תעודת זהות מס' _____ / המוכר/ת לי אישית, וחתם/מה על הצהרתו/ה לעיל לאחר שהזהרתי אותו/ה, כי עליו/ה להצהיר את האמת, וכי יהא/תהא צפוי/יה לכל העונשים הקבועים בחוק, אם לא יעשה/תעשה כן.

תאריך	שם מלא של עו"ד	חתימה וחתימת עו"ד

נספח ז – תצהיר ואישור רו"ח לפי סעיף 2 לחוק חובת מכרזים התשנ"ב-1992

תצהיר

1. אני גב' _____, מספר ת.ז. _____, מצהירה בזאת כי החברה/השותפות _____ נמצאת בשליטתי בהתאם לחוק חובת המכרזים (תיקון מס' 15) התשס"ג-2002, לעניין עידוד נשים בעסקים.
2. אני מצהירה כי זהו שמי, זוהי חתימתי וכי האמור בתצהירי זה נכון.

שם וחתימה

אימות עו"ד

אני החתום מטה _____ עורך דין, מאשר בזה כי ביום _____ הופיעה בפני גב' _____ שזיהיתיה על פי תעודת זהות מס' _____ ולאחר שהזהרתיה כי עליה לומר את האמת בלבד ואת האמת כולה וכי תהיה צפויה לעונשים הקבועים בחוק אם לא תעשה כן, אישרה נכונות הצהרתה דלעיל וחתימה עליה בפני.

_____	_____	_____
תאריך	שם מלא של עו"ד	חתימה וחתימת

אישור רו"ח

לבקשתכם וכרואה החשבון של _____ ("המציע") הנני מאשר כדלקמן:

1. אני רו"ח _____, מספר ת.ז. _____, מספר רישיון _____ מאשר בזאת כי החברה/השותפות _____ הינה עסק בשליטת אישה, בהתאם לחוק חובת המכרזים (תיקון מס' 15) התשס"ג-2002, לעניין עידוד נשים בעסקים.
2. המחזיקה בשליטה בחברה/בשותפות _____, הינה גב' _____ ת.ז. _____

בכבוד רב

רואי חשבון

נספח ח - מורשי חתימה- אישור עו"ד

אני _____ מאשר את הפרטים הבאים לגבי הגוף שהגיש את ההצעה כמפורט להלן:
עו"ד (שם מלא)

1. שם הגוף כפי שהוא רשומה במרשם: _____.
2. ח.פ./ ע.מורשה/ אחר (יש לציין): _____.
3. שמות המוסמכים לחתום ולהתחייב בשם הגוף ומספרי ת.ז. שלהם ודרישות נוספות כמו תוספת חותמת, אם יהיו:

שם: _____ ת"ז: _____

שם: _____ ת"ז: _____

דרישות נוספות, אם יש (לדוג', חותמת או שם חברה מודפס): _____

בכבוד רב:

_____	_____	_____
טלפון	כתובת	שם עו"ד
_____	_____	_____
חתימה וחותמת	מספר רישיון	תאריך

נספח ט – כתב התחייבות

אני הח"מ _____, נושא ת"ז מס' _____ מרחוב _____, מתחייב בזאת כלפי המכון הלאומי למצוינות בספורט על שם אורד צ'ארלס וינגייט, כדלקמן:

1. לא להעסיק עובד/ת בין במישרין או בעקיפין, בביצוע השירותים נשוא המכרז שבנדון אשר הורשע בעבר על ידי בית משפט ו/או הוגש נגדו כתב אישום לבית משפט, בגין עבירה שיש עמה קלון.
2. לא להעסיק עובד/ת בין במישרין או בעקיפין, בביצוע השירותים נשוא המכרז שבנדון אשר הורשע בעבר על ידי בית משפט ו/או הוגש נגדו כתב אישום לבית משפט, בגין ביצוע עבירת מין.
3. להמציא אישור על היעדר עבירות מין, ממשטרת ישראל עבור כל עובד שהחוק דורש זאת, אשר יועסק על ידי בביצוע השירותים נשוא המכרז שבנדון על-פי הוראות החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.
4. לא להעסיק תושבי אזורי יהודה ושומרון, שאינם אזרחי מדינת ישראל, אשר אינם מצוידים באישורי כניסה לישראל מטעם שלטונות צה"ל ו/או המנהל האזרחי וכן ברישיון עבודה בישראל.
5. למסור את רשימת העובדים מטעם הספק בביצוע השירותים נשוא המכרז שבנדון למכון טרם תחילת עבודתם לצורך אישורם. מובהר בזאת, למען הסר ספק כי עובד אשר לא אושר על ידי המכון לא יהא רשאי לעבוד בתחומי המכון.
6. בכל מקרה שאפר התחייבותי זו - או חלק ממנה - יחשב הדבר כהפרת יסודית של ההסכם ואהיה חייב לפצותכם בגין כל נזק שיגרם לכם כתוצאה מכך, וזאת מבלי לגרוע מכל סעד ו/או תרופה אחרת שיש לכם עפ"י כל חוק ו/או דין

חתימה

תאריך